

Комитет по образованию муниципального образования «Энский район»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 1» (МБОУ «Средняя школа № 1»)

(наименование образовательной организации)

## ПРИКАЗ

от 01.03.2022 № 200

г. Энск

(место издания)

### **О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа департамента образования г. Энска от 20.02.2022 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях г. Энска» и решения педагогического совета (протокол от 28.02.2022 № 18)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1» на 2022 год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Кондрахину С.С., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Кирееву А.М., учителя информатики.



	программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%