

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (ОГБУ ДПО КИРО)

ПРИКАЗ

«15» 11 2024 г.

№ 280

О проведении презентационной площадки «Программа по развитию личностного потенциала в образовательных организациях Курской области»

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», IV регионального форума «Наставничество в образовании» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести 21 ноября 2024 года презентационную площадку «Программа по развитию личностного потенциала в образовательных организациях Курской области» (далее – площадка).

2. Утвердить прилагаемые:

- состав рабочей группы по подготовке и проведению площадки;
- программу площадки.

3. Назначить ответственным лицом за организацию подготовки и проведение площадки доцента ЦНППМ Н.П. Краснову.

4. Заместителю заведующего ЦНППМ Ж.А. Федорковой обеспечить методическое сопровождение площадки.

5. Доценту ЦНППМ Н.П. Красновой организовать оповещение общеобразовательных организаций Курской области, реализующих Программу по развитию личностного потенциала, о проведении площадки до 20 ноября 2024 года.

6. Документоведу управления по правовой, кадровой и административной работе А.В. Врацких ознакомить с настоящим приказом вышеперечисленных работников.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. ректора



Н.А. Шульгина

Утвержден
приказом ОГБУ ДПО КИРО
от «15» 11 2024 № 280

Состав
рабочей группы по подготовке и проведению площадки

Ф.И.О.	Должность
Федоркова Ж.А.	Заместитель заведующего ЦНППМ
Краснова Н.П.	Доцент ЦНППМ
Шаталова Н.А.	Доцент ЦНППМ
Крыжская Н.А.	Старший преподаватель ЦНППМ
Горяинова Н.В.	Методист ЦНППМ

Утверждена
приказом ОГБУ ДПО КИРО
от «15» 11 2024 № 280

Программа площадки

Дата и время проведения: 21 ноября 2024 года, 13:00.

Ссылка для подключения:

<https://sferum.ru/?p=messages&join=ZDtBVqycMjVncdMYdepVE1ojD3OcwgH9I9w=>

Участники: педагогические работники общеобразовательных организаций, реализующих Программу по развитию личностного потенциала, в т. ч. педагогические работники в возрасте до 35 лет и в первые 3 года работы.

Цель: совершенствование профессиональных компетенций управленческих и педагогических команд образовательных организаций – участников Программы по развитию личностного потенциала, в т. ч. педагогических работников в возрасте до 35 лет и в первые 3 года работы.

№ п/п	Тема	Выступающий
1.	Условия трансформации пространственно-предметного компонента среды: возможности развития молодого педагога	<i>Крыжская Наталья Александровна</i> , старший преподаватель ЦНППМ
2.	Возможности Программы по развитию личностного потенциала для профессионального развития педагогов	<i>Краснова Наталья Петровна</i> , доцент ЦНППМ
3.	Наставничество в создании ЛРОС: школа социального и гуманитарного знания	<i>Черноусова Маргарита Евгеньевна</i> , зам. директора по ВР МБОУ «СОШ №50 им. Ю.А. Гагарина» г. Курска
4.	Наставничество как эффективное средство профессионального становления и личностного развития педагогов ДОУ	<i>Назарова Елена Борисовна</i> , старший воспитатель МБДОУ №104 г. Курска
5.	Наставничество как эффективная форма развития личности современного школьника	<i>Евдокимова Лариса Борисовна</i> , зам. директора по начальной школе МБОУ «Гимназия №2» г. Курчатова
6.	Обратная связь в наставнической деятельности молодого педагога	<i>Шаталова Надежда Анатольевна</i> , доцент ЦНППМ