

Приложение № 3
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2025-2028 гг.

Представитель «Работодателя»:
Ректор ОГБУ ДПО КИРО



Представитель «Работников»:
Представитель трудового коллектива

О. Н. Бутова

2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2025-2028 годы

Работодатель – Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (далее – «Работодатель», ОГБУ ДПО КИРО) в лице ректора Коптевой Ксении Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация работников Института (далее – Профком) в лице председателя Профкома Бутовой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, в соответствии с частью 2 статьи 43, статьей 44 Трудового кодекса РФ, пункта 1.10. раздела I, пункта 12.4. раздела XII Коллективного договора, во исполнение заключения комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений от 01.12.2025, заключили настояще дополнительное соглашение о следующем:

1.1. Абзац первый пункта 2.8. раздела II изложить в следующей редакции:

«Стороны пришли к соглашению, что наряду с установленными ч. 2 ст. 179 ТК РФ, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников имеют следующие категории работников Института:».

1.2. Раздел II дополнить пунктом 2.25. следующего содержания:

«Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, Работодатель обязуется исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу.».

1.3. В разделе II ранее пронумерованный пункт 2.25. считать пунктом 2.26 соответственно.

1.4. Подпункт 4.1.2 пункта 4 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Осуществлять оплату труда работников Института в соответствии с Положением об оплате труда работников ОГБУ ДПО КИРО, разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 (с изменениями и дополнениями), положений Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Курской

области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы, настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 и последующие годы, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. ».

1.5. В пункте 4.12 раздела IV:

1.2.1. Абзац второй подпункта «б» изложить в следующей редакции:

«- за интенсивность и высокие результаты работы»;

1.2.2. В абзаце четырнадцатом слова «областных государственных учреждений, подведомственных комитету» заменить словами «областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству.».

1.6. Пункт 4.12 раздела IV дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (ст. 135 ТК РФ).».

1.7. Абзац первый пункта 4.19 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Согласно Положению об оплате труда работников Института и с учетом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями), Закону Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области», за исключением работающих по совместительству, финансируемых из областного бюджета, предоставляется:».

1.8. Абзац второй пункта 4.26 раздела IV изложить в следующей редакции:

«День отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.»

1.9. Пункты 4.28 и абзац третий пункта 4.29 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок

сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

1.10. Пункт 4.22. раздел IV в соответствии со ст. 268 ТК РФ дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.»

1.11. Пункт 4.26. раздел IV в соответствии со ст. 268 ТК РФ дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.».

1.12. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела 8 после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.13. Абзац второй подпункта 8.5.6 пункта 8.5 раздела VIII после цифр «№ 632» дополнить буквой «и».

1.14. Раздел IV дополнить пунктом 4.31. следующего содержания:

«Работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, Работодатель обязуется сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы.».

1.15. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25 декабря 2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

Прошито, прошумеровано и скреплено печатью

на

листах

Ректор ОГБУ ДПО КИРО

К.В. Коптева

