

**Комитет образования и науки Курской области
Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Курский институт развития образования»**

**КРАТКИЙ АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ
ПОТРЕБНОСТИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ В КАДРАХ
НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ
И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ**

Курск, декабрь 2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативно-правовая и методологическая основа составления прогноза кадровых потребностей региона с использованием информационных технологий	3
2. Актуальные направления использования результатов автоматизированной информационной системы прогнозирования кадровых потребностей Курской области.....	8
3. Анализ предпосылок и направлений социально-экономического развития Курской области.....	12
3.1. Конкурентные преимущества экономики Курской области.....	12
3.2. Анализ отраслевой структуры экономики Курской области.....	13
3.2.1. Валовой региональный продукт.....	13
3.2.2. Инвестиции в основной капитал.....	15
3.2.3. Уровень заработных плат.....	17
3.3. Демографические тенденции. Труд и занятость населения.....	19
4. Итоги прогнозирования кадровой потребности Курской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу	28
4.1. Спрос экономики Курской области на рабочую силу. Прогноз кадровой потребности экономики Курской области по видам экономической деятельности на долгосрочный период (2019-2035 гг.). Прогноз баланса трудовых ресурсов на среднесрочный период (2019-2024 гг.).....	28
4.2. Прогноз дополнительной кадровой потребности экономики Курской области в рабочей силе по профессиям, специальностям и направлениям подготовки системы профессионального образования. Определение приоритетов подготовки кадров для региональной экономики.....	33
Список использованной литературы.....	43
Приложения.....	44

1. Нормативно-правовая и методологическая основа составления прогноза кадровых потребностей Курской области с использованием информационных технологий

С целью формирования механизмов гибкого планирования подготовки кадров в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда Курской области в количестве и качестве рабочей силы на базе Курского института развития образования с 2015 года функционирует программный комплекс «Система прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Курской области на среднесрочный и долгосрочный период» (далее – Система), разработанный ООО «ИБС Экспертиза» в рамках реализации подпрограммы 3 – «Развитие профессионального образования» Государственной программы Курской области «Развитие образования в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 15 октября 2013 г. №737-па.

Участниками региональной системы прогнозирования кадровых потребностей являются: специалисты органов государственного и муниципального управления, руководители и специалисты кадровых служб организаций всех форм собственности, руководители профессиональных образовательных организаций и учреждений высшего образования. Порядок, сроки, участники сбора информации и их функции определяются утвержденным Регламентом прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Курской области на среднесрочный и долгосрочный период. Аналитические и прогностические функции выполняют сотрудники межкафедральной учебной лаборатории прогнозирования кадровых потребностей в регионе (далее – Лаборатории), созданной на базе ОГБУ ДПО КИРО в 2015 году.

В настоящее время на **федеральном уровне** принят целый ряд документов стратегического планирования, определяющих актуальность и порядок составления прогноза потребности в кадрах:

- совместный приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 июня 2015 г. N 407/641 "Об утверждении Положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах";

- приказ Минтруда России от 15.08.2018 N 527н "Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу" (зарегистрирован в Минюсте 17.10.2018 N 52460, введен в действие 29.10.2018 года);
- стандарт деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, разработанный специалистами АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»;
- региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста, разработанный специалистами АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в соответствии с пунктом 16 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии РФ по импортозамещению от 3 октября 2015 г. № 2 и прошедший апробацию в 25 регионах.

Одним из основных законодательных актов, регламентирующих прогнозирование кадровых потребностей в регионах, является совместный приказ Минтруда и Минобрнауки от 30 июня 2015 г. N 407/641, обеспечивающий единую информационную базу входных показателей и единый перечень выходных показателей прогноза для всех субъектов РФ [1].

Согласно Методике расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, утвержденной данным приказом, под потребностью в профессиональных кадрах (для субъектов Российской Федерации) понимается «Численность занятых в экономике, необходимая для обеспечения производства валового регионального продукта с учетом планируемого изменения производительности труда» (п.3) [1].

Приказом Минтруда России от 15.08.2018 N 527н [2] внесены уточнения в понятийный аппарат прогнозирования кадровых потребностей экономики регионов. В частности, прогнозная потребность в кадрах по отраслям региональной экономики должна определяться в разрезе нового классификатора видов экономической деятельности «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)», утвержденного Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст. В соответствии с данным приказом, перспективная кадровая потребность экономики «основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу в среднесрочном и долгосрочном периоде» и лежит в основе формирования государственного заказа на подготовку профессиональных кадров. При этом «**среднесрочный период** - период, следующий за текущим годом, продолжительностью от трех до шести лет включительно»; «**долгосрочный период** - период, следующий за текущим годом, продолжительностью более шести лет».

Достоверность прогнозов социально-экономического развития зависит от используемой методики прогнозирования и многообразия учитываемых факторов.

Используемая в Курской области методика прогнозирования базируется **на методе экономико-математического моделирования**. При разработке экономико-математических моделей были сделаны следующие предположения:

– поведение экономических переменных определяется с помощью совместных и одновременных операций с некоторым числом экономических соотношений;

– несмотря на принятые допущения (для упрощения действительности), модели улавливают главные характеристики экономического развития и движения рынка труда;

– понимая состояние и механизмы изменения состояния изучаемого объекта в настоящем и прошлом, можно предсказать состояние объекта в будущем и, возможно, управлять им в целях улучшения экономического благосостояния и повышения качества жизни граждан.

Для разработки прогноза спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и потребностей в подготовке профессиональных кадров используются динамические экономико-математические модели, что позволяет:

- строить прогноз с учетом взаимозависимости и взаимовлияния факторов (а не посредством распространения на будущее выявленных ранее траекторий);
- учитывать обратные связи;
- использовать подходы агентного моделирования при моделировании движения рабочей силы на рынке труда и принимаемых ими решений.

Динамическая модель характеризуется следующим набором атрибутов:

- объекты модели: экономические (основные фонды, инвестиции, отгруженные товары и т.д.) и человеческие (школьники, студенты, занятые, безработные, пенсионеры и т.п.),
- выявленные взаимосвязи между объектами модели,
- факторы, влияющие на изменение взаимосвязей,
- скоростные характеристики изменения состояния объектов.

Данные о прогнозируемой потребности в кадрах получены на основании массива информации, ежегодно вводимой в шаблоны инструмента прогнозирования, в результате автоматизированной обработки информации с использованием экономико-математических моделей. После периодического обновления массива информации и загрузки шаблонов информации в Систему осуществляется запуск моделей прогнозирования.

Состав данных, используемых для построения прогноза, условно делится на 3 группы:

1. Обязательная информация (входные данные). К обязательной информации относятся статистические данные, необходимые для построения прогнозов.

2. Уточняющая информация (вводимые параметры моделей). К данной группе относятся результаты опросов, используемые для настройки параметров моделей под специфику региона.

3. Перспективная информация (сценарные условия). К данной группе относятся сведения о планах развития региона, а также макропрогнозы развития страны, формируемые Минэкономразвития России.

С точки зрения анализа спроса экономики на рабочую силу к обязательным относятся показатели групп «Экономика», «Рынок труда», «Баланс трудовых ресурсов», вводимые в экономико-математическую модель прогнозирования кадровых потребностей с целью построения модели рынка труда. Перечень показателей, данные по которым ежегодно вводятся в экономико-математическую модель прогнозирования, приведен в **приложении 1**.

Выявленные на ретроспективных данных взаимосвязи и факторы, на них влияющие, корректируются по результатам регулярно проводимых опросов работодателей, молодежи и экспертов (**банк уточняющей информации**), которые позволяют осуществить более детализированный прогноз, максимально точно воссоздать модель региональной экономики и адаптировать результаты прогнозирования к реальному рынку труда.

Для получения результатов прогнозирования формируется также **банк перспективной информации**, на основе которой задаются сценарные условия модели, т.е., соотношения и коэффициенты, позволяющие сконструировать модели экономики и рынка труда, а также модули оптимизации структуры приема в учреждения профессионального образования для различных сценариев прогнозирования с учетом прогнозов социально-экономического развития региона. Источниками перспективной информации являются:

-прогнозы Минэкономразвития России, определяющие сценарные условия развития страны в долгосрочной перспективе;

-форма 2П «Основные показатели, представляемые для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на текущий год и плановый период (для субъектов Российской Федерации)», содержащая прогноз значений показателей на краткосрочный период;

-инвестиционный паспорт региона (перечень запланированных инвестиционных проектов, с указанием объемов инвестиций и сроков реализации);

-стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития региона и страны в целом в среднесрочном и долгосрочном периоде.

Статистические данные совместно с планами социально-экономического развития позволяют с использованием методов корреляционного, регрессионного анализа, экстраполяции и эконометрических моделей спрогнозировать динамику изменения различных социально-экономических показателей, влияющих как на спрос экономики на рабочую силу, так и на ее предложение на рынке труда. Данный подход к прогнозированию:

■соответствует рекомендациям Минэкономразвития России по формированию отдельных показателей и разделов прогноза социально-экономического развития России;

■соответствует принципам преемственности (состояние социально-экономической системы в будущем определяется ее прошлым и настоящим);

▪ позволяет учитывать не только тренды (тенденции), заложенные в ретроспективном периоде, но и запланированные (в форме 2П и стратегических документах) изменения этих тенденций в будущем.

Результаты прогнозирования формируются на основании массива данных из более чем 40 шаблонов статистической, перспективной, уточняющей информации, аккумулируемой в течение года по данным региональной и федеральной статистической отчетности, социально-экономических прогнозов, результатам опросов участников социально-трудовых отношений (работодателей, молодежи, экспертов). Ретроспективный ряд статистических данных к 2019 году составил до 18 лет по отдельным категориям показателей, горизонт прогнозирования – до 2035 года. Основные результаты прогнозирования направляются в региональные органы исполнительной власти в соответствии с утвержденным регламентом прогнозирования, а также доступны широкому кругу пользователей, в частности, на сайте ОГБУ ДПО КИРО (Яндекс: КИРО Курск (официальный сайт): kiro46.ru). Информационным ресурсом Системы прогнозирования является сайт Prognoz46.ru.

Прогноз динамики развития экономики, демографической ситуации, изменений на рынке труда и в сфере образования производится для **трех сценариев развития Курской области** – базового (инерционного), форсированного (инвестиционного) и умеренно оптимистического. Данные сценарии различаются в зависимости от темпов использования факторов ускорения социально-экономических процессов, таких как инвестиционные, инновационно-технологические, структурные и институциональные преобразования. Наиболее вероятным в среднесрочном периоде является развитие экономики исходя из параметров **базового (инерционного) сценария**, который предполагает сохранение сложившихся тенденций и внешних условий.

2. Актуальные направления использования результатов автоматизированной информационной системы прогнозирования кадровых потребностей Курской области

Целью функционирования автоматизированной информационной системы прогнозирования кадровых потребностей Курской области (далее – АИС прогнозирования, Система) является формирование достоверной аналитической основы для принятия решений в рамках механизма гибкого планирования подготовки кадров в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда Курской области в количестве и качестве рабочей силы.

Реализуемыми проблемами в сфере социально-трудовых отношений, решение которых предполагается в результате работы Системы, являются:

- формирование компетентности участников образовательных отношений по вопросам профессионального выбора в целях определения старшеклассниками профиля обучения, направления будущей профессиональной деятельности посредством повышения степени информированности о востребованных профессиях на региональном рынке труда;

- снижение структурного дисбаланса на территориальном рынке труда за счет приведения объемов и структуры подготовки кадров в соответствие с актуальными потребностями;

В настоящее время перспективная кадровая потребность экономики лежит в основе формирования государственного заказа на подготовку кадров. Результаты прогноза составляют информационно-аналитическую основу для формирования компетентности абитуриентов, родителей, педагогов, работодателей, представителей РОИВ в социально-трудовой сфере, в том числе позволяют сориентироваться, какой профиль обучения подходит старшеклассникам для получения в дальнейшем выбранной профессии.

Психологический фактор правильного выбора профессии, возможность руководствоваться реальной, а не воображаемой востребованностью будущей профессии приобретает всё большее значение, как для потенциальных студентов и их родителей, так и для работодателей. В регионе регулярно (согласно утвержденному регламенту прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Курской области на среднесрочный и долгосрочный период) проводятся опросы старшекурсников организаций высшего и среднего профессионального образования о мотивах профессионального выбора. По результатам опросов 2015 и 2018 гг., охватывающих до 40% студентов старших курсов по разным уровням подготовки, данный фактор отнесли к числу ведущих как студенты, обучающиеся по профессиям и специальностям СПО, так и выпускники учреждений высшего образования.

Актуальные задачи и ожидаемые результаты работы АИС прогнозирования:

- развитие компетентности педагогических работников в сфере трудового воспитания и профессиональной ориентации посредством проведения интерактивных лекций и практических занятий, направленных на формирование умений использования актуальной информации о состоянии рынка труда Курской области и профессионально-квалификационной структуре кадров, востребованных в среднесрочном периоде по данным прогнозных расчетов;
- определение потребности в профессиональных кадрах экономики Курской области на среднесрочный и долгосрочный периоды в разрезе видов экономической деятельности; профессий, специальностей, направлений подготовки профессионального образования;
- составление прогноза ключевых показателей экономического развития Курской области на долгосрочный период (до 2035 года);
- формирование государственного заказа на подготовку профессиональных кадров;
- размещение на сайте КИРО результатов исследований регионального рынка труда в целях организации ранней профориентации школьников 6-9 классов и выпускников школ;
- внедрение инструментов Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

В частности, во исполнение мероприятий пункта 2 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям» плана мероприятий («дорожной карты») внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Курской области, утвержденного постановлением Администрации Курской области от 25.09.2019 № 909-па, в 2019 году проведен мониторинг кадровой потребности в работниках (он-лайн опросы региональных работодателей). Волна опросов инициирована комитетом по труду и занятости населения Курской области, отраслевыми органами исполнительной власти Курской области в период с 01 марта по 20 апреля 2019 года. Сформирован аналитический отчет о проведении **мониторинга кадровых потребностей регионального рынка труда** (он-лайн опросов работодателей Курской области о текущей структуре рабочих мест и перспективной потребности в кадрах) (по состоянию на 01.06.2019 г.), размещенный на официальном сайте КИРО (доступно по ссылке: https://kiro46.ru/docs/Analit_otcet2018-2019.pdf). По результатам опросов определены наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих в среднесрочном периоде (до 2023 года).

Результаты он-лайн опросов, анализа текущих вакансий регистрируемого рынка труда по итогам 2018 года, данные о прогнозируемом количестве временно свободных рабочих мест в экономике Курской области на среднесрочный период с использованием функционала автоматизированной информационной системы прогнозирования кадровых потребностей экономики

Курской области легли в основу формирования «Перечня программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на рынке труда Курской области, в соответствии с современными перспективными направлениями технического и социально-экономического развития Курской области (соответствующих стандартам Ворлдскиллс, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев)», утвержденного протоколом № 2 заседания РУМО в системе СПО Курской области от 09.06.2019 г. (доступно по ссылке: https://kiro46.ru/docs/02.07_otchet.pdf).

Среднесрочный и краткосрочный кадровый прогноз (3-6 лет) являются основой: определения структурных пропорций (диспропорций) занятости населения; формирования контрольных цифр приема в учреждения профессионального образования на бюджетной основе; корректировки объемов и профилей подготовки кадров в системе профессионального образования; профориентационной работы; определения приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан; определения объемов квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Долгосрочный прогноз (7-20 лет) способствует: выявлению приоритетов изменяющегося рынка труда; формированию перечня востребованных профессий и специальностей на долгосрочную перспективу; корректировке структуры подготовки кадров в образовательных организациях; обоснованию открытия новых направлений и специальностей подготовки; выработке предложений по модернизации системы профессионального образования в соответствии с задачами социально-экономического развития Российской Федерации.

Результаты работы автоматизированной системы прогнозирования кадровых потребностей социальной сферы и реального сектора экономики Курской области выступают в качестве научно-методической основы для реализации следующих региональных проектов в сфере образования:

«Комплекс мер по трудовому воспитанию детей и молодёжи в Курской области на 2016-2020 гг.», утвержденный приказом комитета образования и науки Курской области от 4 июля 2016г. № 1-708, который предусматривает «информирование образовательных организаций, детей и молодёжи, родителей (законных представителей) о результатах мониторинга по наиболее востребованным в Курской области укрупнённым группам специальностей профессионального образования»;

«Воспитание будущего профессионала как важный ресурс развития экономики региона», утвержденный приказом комитета образования и науки Курской области № 1-1180 от 20.12.2017 года, предусматривающего развитие компетентности педагогических работников в области профессиональной ориентации и анализа социально-трудовой сферы региона;

«Новые возможности для каждого», утвержденный Советом по Стратегическому развитию и проектам (программам) Курской области (протокол № 8 от 13 декабря 2018 года), предусматривающего формирование портфеля программ непрерывного образования взрослых;

«Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденный Советом по Стратегическому развитию и проектам (программам) Курской области (протокол № 8 от 13 декабря 2018 года), одной из целей реализации которого определена разработка и реализация программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев».

3. Анализ предпосылок и направлений социально-экономического развития Курской области

3.1. Конкурентные преимущества экономики Курской области

Курская область входит в состав Центрального федерального округа. На северо-западе регион граничит с Брянской, на севере – с Орловской, на северо-востоке – с Липецкой, на востоке – с Воронежской, на юге – с Белгородской областями; с юго-западной и западной стороны к ней примыкает Сумская область Украины.

Административным центром является город Курск с населением более 440 тыс. человек. Курск – один из крупных индустриальных центров Российской Федерации и зона развития аграрной индустрии в Центральном Черноземье.

Курская область – мононациональный регион, более 95% населения составляют русские.

Курская область обладает природной средой, характерной для лесостепной зоны. Климат умеренно континентальный, с умеренно холодной зимой и теплым летом. Континентальность усиливается с запада на восток. Данный климат благоприятен для ведения сельского хозяйства.

Почвы разнообразны, однако основным типом являются различные черноземы, которые занимают около 2/3 территории. Экономика региона основана на использовании двух основных видов природных ресурсов:

- плодородных сельскохозяйственных земель;
- железных руд Курской магнитной аномалии, добываемых в Михайловском карьере.

В Российской Федерации Курская область выделяется продукцией сельского хозяйства, добычей железной руды, производством сахара, выработкой электроэнергии.

Среди крупных предприятий ОАО "Михайловский ГОК", ОАО "Курский Завод Крупнопанельного Домостроения Имени А.Ф.Дериглазова", АО "Авиаавтоматика" Имени В.В. Тарасова", ОАО "Курскрезинотехника", ООО "Курская Теплосетевая Компания", ЗАО "Курский Комбинат Хлебопродуктов", ООО "Курский Электроаппаратный Завод", ООО "Сахарный Завод "Олымский", ОАО "Курские Электрические Сети.

Ключевыми конкурентными преимуществами экономики региона являются:

- высокая энергообеспеченность и наличие резервов электроэнергетических мощностей за счет работы Курской АЭС (около 70% вырабатываемой электроэнергии подается за пределы области);
- хорошее инфраструктурное обеспечение территории – развитые воздушное сообщение, железнодорожный и автомобильный транспорт (автотрассы и железнодорожная сеть связывают Курскую область с

Москвой, Санкт-Петербургом и другими городами России, промышленно-развитыми центрами Украины и Закавказья; авиаперелеты осуществляется через терминалы Курского аэропорта);

- высокая обеспеченность природными ресурсами (большие запасы черноземов, железной руды, неметаллических минеральных продуктов);
- благоприятные климатические условия, плодородные почвы и, как следствие, высокоразвитый аграрный сектор (наличие многоотраслевого перерабатывающего комплекса);
- развитое промышленное производство (доля промышленности Курской области в структуре ВРП составляет около 20%);
- средний уровень инвестиционной привлекательности (по данным Национального рейтингового агентства, по итогам 2018 года Курская область вошла в группу IC5 – средняя инвестиционная привлекательность, второй уровень) и заняла 38 место среди 85 субъектов РФ [3];
- низкий уровень межнациональной конфликтности, стабильная политическая ситуация в регионе.

3.2. Анализ отраслевой структуры экономики Курской области

3.2.1. Валовой региональный продукт

Среди основных показателей, характеризующих результаты общественного производства и участие отраслей экономики в формировании результатов общественного производства, – объем и структура валового регионального продукта по видам экономической деятельности.

Величина ВРП Курской области (в постоянных ценах) с 2000 по 2017 гг. характеризовалась положительной динамикой, за исключением 2001 и 2009 гг., когда объем валового продукта области сократился соответственно на 1,6 и 4% в силу последствий экономического спада. С 2005 до 2017 года фактический объем ВРП возрос в 4,2 раза, ежегодный прирост ВРП в этот период составлял от 3,0 до 19,9 %. Индексы физического объема ВРП (в постоянных ценах) в этот период менялись в диапазоне от 102,5 до 109,3% (за исключением 2009 года).

По данным Курскстата, ВРП в 2017 году составил 387,6 млрд рублей с ростом на 2,5 % к 2016 году. По темпам роста валового регионального продукта в 2017 году регион занял шестое место среди областей ЦФО, разделив его с Воронежской областью. Индекс физического объема валового регионального продукта (102,5 %) опередил средний показатель по ЦФО (101,9 %) и России (101,8%). В расчете на душу населения объем валового регионального продукта Курской области за 2017 год составил 346,3 тыс. рублей, что соответствует девятому месту среди регионов ЦФО.

По-прежнему основную роль в формировании ВРП Курской области играют отрасли производственной сферы (сельское хозяйство, промышленность, строительство, транспортировка и хранение), которые в настоящее время формируют около 75% ВРП. В 2017 году 64% объема областной экономики сформировано за счет трех отраслей: промышленности, сельского хозяйства и торговли. Вклад других отраслей в структуру экономики составил: строительство – 5,6 %, транспортировка и хранение – 4,7 %, деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 5,6 %, другие виды деятельности – 20,1 %.

Отрасли непроеизводственной сферы, привлекающие квалифицированные кадры, в основном с высшим образованием, непосредственно не нацелены на производство материальных благ и не входят в число лидеров по участию в формировании ВРП. Тем не менее, за последние 12 лет наметились существенные сдвиги в распределении ВРП Курской области по отраслям: по сравнению с 2005 годом значительно сократилась роль отраслей «Добыча полезных ископаемых», «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в формировании конечного общественного продукта (от 18 до 8-9%); в то же время возросло участие отраслей обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, строительства. Также повысилась доля отраслей непроеизводственной сферы, в том числе административного сектора, сферы профессиональных и индивидуальных услуг, здравоохранения и образования.

Таким образом, в экономике региона продолжают структурные сдвиги в сторону отраслей непроеизводственной сферы, что находит отражение в структуре спроса экономики на рабочую силу.

3.2.2. Инвестиции в основной капитал

В ретроспективном периоде (2005-2018 гг.) объем инвестиций в основной капитал в фактически действовавших ценах ежегодно возрастал в пределах 15-40 %, за исключением 2009, 2013, 2014 и 2015 годов, когда прирост инвестиций был минимальным. В целом по стране динамика капитальных вложений перешла в область отрицательных значений уже в 2014 году (сокращение составило 1,5%), а по итогам 2015 года глубина сокращения инвестиций достигла 8,4%.

В настоящее время инвестиционная активность в регионе вновь возросла (15-25% в год начиная с 2016 года), в дальнейшем ожидается стабильная инвестиционная активность в пределах сложившихся тенденций. Согласно данным формы 2-П, в течение первых трех предстоящих отчетных лет при условии реализации запланированных инвестиционных проектов индекс физического объема инвестиций будет составлять, по разным оценкам, от 99,8 до 105,5 % к предыдущим годам (в сопоставимых ценах).

В регионе действует Совет по улучшению инвестиционного климата и взаимодействию с инвесторами, функционирует АО «Агентство по привлечению инвестиций», созданное в соответствии с Постановлением Администрации Курской области №411-па от 28.04.2012 г. Компания со 100%-ным государственным уставным капиталом призвана, в первую очередь, упростить условия реализации инвестиционных проектов на территории Курской области и способствовать повышению инвестиционной привлекательности нашего региона. Основным направлением деятельности Агентства является привлечение инвестиций в Курскую область и работа с инвесторами. Используя современные методы и средства работы с инвесторами и развивая государственно-частное партнерство, Агентство выступает своеобразным гарантом реализации региональных инвестиционных проектов.

Источником информации о реализации инвестиционных проектов в регионе и предполагаемом введении новых рабочих мест в среднесрочной перспективе служат данные **реестра инвестиционных проектов**, реализуемых (планируемых к реализации) на территории Курской области, регулярно публикуемого на Инвестиционном портале Курской области (доступно по ссылке <http://kurskobinvest.ru/проекты-и-площадки/реестр-инвестиционной-деятельности/>).

Наиболее значительны планируемые и реализуемые в Курской области на период до 2025 года проекты в **производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, агропромышленном производстве** (создание животноводческих комплексов, строительство и реконструкция мощностей, предназначенных хранения и переработки сельскохозяйственной продукции); **добыче полезных ископаемых; здравоохранении, строительстве** (новые

жилые массивы, объекты социальной инфраструктуры, лечебно-диагностические учреждения).

Как и в целом по России, в структуре источников инвестиций сокращается доля бюджетных средств и возрастает участие частного капитала. Среди компаний, реализующих (планирующих к реализации) наиболее масштабные инвестиционные проекты, – предприятия и организации, представляющие различные виды экономической деятельности в экономике региона: Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская АЭС», ПАО «Михайловский ГОК», ПАО «МРСК Центра» - филиал «Курскэнерго», ОАО «Курский завод КПД им. А.Ф. Дериглазова», ООО «Сеймский маслоэкстракционный завод», ООО «Курсксахарпром», ОАО «Газпром», МУП «Курскводоканал» и другие. Инициатором строительства многопрофильной областной детской клинической больницы 3 уровня в г. Курске является Администрация Курской области.

Благодаря плодотворной работе крупнейших компаний аграрного сектора России («Мираторг», «Агропромкомплектация», «ПРОДИМЕКС») область достигла существенных успехов в агропромышленном производстве. Осуществляется строительство производственно-логистического комплекса «Курскагротерминал» по переработке семян масленичных культур, зерно- и мясоперерабатывающих предприятий, тепличных комбинатов, животноводческих комплексов.

Особая забота региона – развитие промышленности, прежде всего обрабатывающих отраслей. Для них предусмотрены максимальные преференции, действует региональные Фонд развития промышленности и Инвестиционный фонд, создан государственный индустриальный парк, действуют частные индустриальные парки. Одним из масштабных и важнейших проектов региона остаётся строительство станции замещения в Курчатове. Пуск блоков намечен на 2023-24 годы. При наличии финансовых потоков, измеряемых миллиардами рублей, на объекте продолжает наблюдаться нехватка высокопрофессиональных строительных кадров (сварщиков, монтажников). По инициативе губернатора организовываются соответствующие ярмарки вакансий.

По состоянию на ноябрь 2019 года на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты или на вновь сооружаемых объектах, запланировано создание новых рабочих мест в организациях следующих видов экономической деятельности (см. табл. 1). Помимо этого, существуют масштабные проекты, по которым в реестре не имеется данных о запланированном к введению числе новых рабочих мест.

Таблица 1 – Число потенциальных рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов в Курской области в среднесрочной перспективе (2019-2025 гг.)

Сфера деятельности	Количество потенциальных рабочих мест
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7235
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1905
Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	1161
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	582
Промышленные (индустриальные) парки	450
Добыча полезных ископаемых	267
Производство машин и оборудования	235
Химическое производство	79
Транспортировка и хранение	56
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	50
Предоставление услуг	20
Производство резиновых и пластмассовых изделий	14
Деятельность в области информации и связи	1

Данные независимых исследований подтверждают достаточно высокий уровень инвестиционной привлекательности и инвестиционной активности Курской области. По данным Национального рейтингового агентства, по итогам 2018 года Курская область вошла в группу IC5 – средняя инвестиционная привлекательность, второй уровень) и заняла 38 место среди 85 субъектов РФ [3]. По результатам «Рейтинга инвестиционной активности регионов», составленного в июне 2019 года на основе сообщений о запускаемых и реализуемых в российских регионах инвестиционных проектах, попавших в ежедневный дайджест региональных инвестиционных новостей «Инвест-Регион», Курская область заняла 13 место из 81 региона [4].

3.2.3. Уровень заработных плат

Уровень заработных плат в Курской области на протяжении ретроспективного периода в целом характеризовался положительной динамикой. По сравнению с началом 2000-х годов наблюдается значительное сокращение разброса в уровне номинальных доходов. Так, по состоянию на 1 октября 2019 года минимальный уровень зарплат составил 61,9% от среднеобластного, а максимальный – 164,9% (см. **табл. 2**); в 2000 году эти

величины составили соответственно 57,8% и 8,6 раз (860%); в 2005 году – 51,4% и 2,4 раза (240%).

Таблица 2 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Курской области по видам экономической деятельности в 2019 году (по состоянию на 1 октября)

Наименование видов экономической деятельности	рублей	в % к средне-областному уровню
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	31809,0	100,4
Добыча полезных ископаемых	52246,1	164,9
Обрабатывающие производства	30242,3	95,5
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	46760,9	147,6
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	24337,2	76,8
Строительство	32983,0	104,1
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	27547,3	87,0
Транспортировка и хранение	31896,6	100,7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	20658,5	65,2
Деятельность в области информации и связи	35551,7	112,2
Деятельность финансовая и страховая	45425,8	143,4
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	23210,5	73,3
Деятельность профессиональная, научная и техническая	37735,2	119,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	19601,5	61,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	36337,7	114,7
Образование	24788,0	78,3
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	31211,2	98,5
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	27852,7	87,9
Предоставление прочих видов услуг	24660,0	77,8
Всего	31676,7	100,0

Разброс между максимальным и минимальным уровнем среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций Курской

области по видам экономической деятельности в 2019 году (на 1 октября) составляет 2,7 раз; по итогам 2000 года – 14,9 раза, 2005 года – 4,6 раза.

В 2000 году самые низкие доходы отмечались в сельском хозяйстве, образовании, здравоохранении, гостиничном и ресторанном деле, сфере индивидуальных услуг населению, т.е., наиболее социально значимых видах деятельности. Наиболее высокий уровень доходов, вдвое и более превышавший среднеобластной, наблюдался в рыболовстве и рыбоводстве; добыче полезных ископаемых; производстве и распределении электроэнергии, газа и воды; финансовой деятельности. В среднем по отраслям обрабатывающей промышленности уровень доходов приближался к среднеобластному.

По оперативным данным 2019 года, самый низкий уровень заработных плат (менее 75% от среднего уровня по области) отмечается в сферах деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг, гостиниц и предприятий общественного питания, деятельности по операциям с недвижимым имуществом (см. табл. 2).

Самыми доходными для работников отраслями являются: добыча полезных ископаемых; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха; деятельность финансовая и страховая. В обрабатывающей промышленности в среднем, строительстве и транспортировке и хранении уровень доходов приближается к среднему по региону.

В целом уровень жизни населения значительно стабилизировался по сравнению с началом 2000-х гг.: в 2018 году соотношение среднедушевых денежных доходов населения Курской области с величиной прожиточного минимума составило 300,4%, в 2002 году 153,2%, в 2005 году – 210% (в 2000-2001 годах данные не установлены). Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума постоянно сокращается: от 540,9 тыс. чел. (42,2% от общей численности населения) в 2000 году до 110,7 тыс. чел. (9,9% от общей численности населения) в 2018 году.

3.3. Демографические тенденции. Труд и занятость населения

«Методика расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах» предполагает исчисление потребности в профессиональных кадрах для субъектов Российской Федерации как «Численность занятых в экономике, необходимую для обеспечения производства валового регионального продукта с учетом планируемого изменения производительности труда» (п.3) [1]. В отличие от списочной (среднесписочной) численности занятых на предприятиях и организациях всех форм собственности, этот показатель позволяет оценить численность занятых, не наблюдаемую прямыми статистическими методами. Данные в среднегодовом исчислении формируются один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений предприятий и организаций (о численности работающих по найму), материалов выборочного

обследования населения по проблемам занятости (о численности лиц, занятых предпринимательской деятельностью без образования юридических лиц, фермерах), данных органов миграционной службы (о численности иностранных граждан работающих в экономике), досчетов на численность невыявленной в ходе выборочного обследования населения неформальной занятости. Таким образом, **баланс трудовых ресурсов** является средством оценки реального трудового потенциала региона (страны) и источником информации о его использовании.

По состоянию на 1 января 2019 года численность населения Курской области составила 1107041 человек, из них 594471 (53,7%) – население в трудоспособном возрасте, 187111 (16,9%) – моложе трудоспособного, 325459 (29,4%) – старше трудоспособного. Таким образом, коэффициент демографической нагрузки составляет 862 человека нетрудоспособных на 1000 человек трудоспособного населения, в том числе 314 детей и 548 пожилых и имеет отрицательное значение в связи с преобладанием нагрузки пожилыми. Демографическая нагрузка в России в 2000 году состояла из 686 человек, причем детей - 349, а пожилых - 337, т.е., почти одинаково. В Курской области на 1 января 2001 года этот показатель составил 759 человек на 1000 человек трудоспособного населения, в том числе детей – 321 и пожилых – 438 человек. При этом в целом численность населения региона сократилась с начала 2001 года до 1 января 2019 года на 12,6%, в том числе моложе трудоспособного возраста – на 19,0%, в трудоспособном возрасте – на 17,0%, старше трудоспособного – возросла на 3,1%. Такая ситуация свидетельствует о неблагоприятных демографических тенденциях: общем сокращении населения за счет наиболее молодых и увеличении демографической нагрузки на трудоспособное население по причине старения населения.

Согласно классификации ООН, население считается старым, если удельный вес возрастной группы 65 лет и старше в нем превышает 7%. По данным Курскстата, на начало 2017 года к этой возрастной категории относилось 16,1% постоянного населения Курской области. Начиная с 2000 года численность населения старше трудоспособного возраста (женщины 55 лет и старше, мужчины 60 лет и старше) в России впервые за всю ее историю стала превышать численность населения моложе трудоспособного возраста (до 15 лет включительно). В Курской области на начало 2001 года численность данной категории граждан в 1,37 раз превысила численность населения моложе трудоспособного возраста, а на начало 2019 года это соотношение составило 1,74 раза.

В начале 2000-х годов рождаемость населения составляла 8,2-9,0, а смертность 18,6-19,7 на 1000 человек населения. Показатель естественной убыли составлял более 10 на 1000 человек населения. С 2011 по 2015 год рождаемость превышала 11,5, а смертность снизилась до 16,1-16,8 на 1000 человек населения. Естественная убыль в этот период снизилась до 4,5-5,3. С 2016 по 2018 гг. смертность продолжает сокращаться (16,1-15,4), несмотря на общее старение населения, однако рождаемость также снизилась (11,1-9,2), в основном за счет вступления в репродуктивный возраст малочисленного

поколения 90-х годов. Естественная убыль составила 5,0-6,2 на 1000 человек населения. Начиная с 1990 по 2018 год удельный вес численности населения Курской области в Российской Федерации сократился с 0,9% до 0,8%.

Ещё одной стойкой демографической тенденцией в Курской области является усиление процессов урбанизации в регионе. Так, на 1 января 2001 года соотношение городского и сельского населения составляло 60,8 и 39,2%, а на начало 2019 года – 68,2 и 31,8% соответственно.

Результаты движения миграционных потоков несколько меняют картину движения численности населения. Начиная с 2001 года по 2010 в регионе отмечалось отрицательное сальдо миграции (за исключением 2008 года, когда прирост составил 277 человек), однако общий результат обмена населением не превышал 4,3 на 1000 человек. В последующие годы миграционный прирост стойко превышал снижение вплоть до 2016 года и нарастал от 1,7 до 7,6 на 1000 человек населения. В 2017 и 2018 годах сальдо миграции вновь отрицательное с соотношением 0,9-1,2 на 1000 человек населения.

Анализ распределения трудовых ресурсов экономики Курской области за отчетный 2018 год показывает, что существенная часть потребности экономики в кадрах возмещается за счет лиц старше трудоспособного возраста (11,3% среднегодовой численности занятых в экономике). В то же время резерв рабочей силы в трудоспособном возрасте, не занятой в экономике и учебой, составил 14,0% от среднегодовой численности занятых в экономике (см. табл. 3).

Всего среднегодовая численность занятых в экономике составила 510,8 тыс. человек, а среднегодовая численность работников организаций Курской области (без внешних совместителей и работников несписочного состава) – 323,4 тыс. человек. Таким образом, разница между номинальной и реальной численностью занятых в экономике в 2018 году достигла 57,9%.

Структурные и технологические сдвиги в экономике отражаются на динамике списочного состава работников: за последние 16 лет (с 2002 по 2018 гг.) величина среднесписочной численности занятых осталась **достаточно стабильной** (изменения в сторону увеличения или уменьшения в пределах 10-12%) в сферах:

- производства пищевых продуктов (в том числе промышленное производство кормов),
- производства и распределения электроэнергии, газа и воды;
- государственного управления и обеспечения военной безопасности, обязательного социального обеспечения;
- образования,
- здравоохранения.
- гостиничном и ресторанном бизнесе.

Таблица 3 – Численность и состав трудовых ресурсов Курской области в среднем за 2018 год (по данным отчетного баланса трудовых ресурсов)

Категории трудовых ресурсов	количество, человек
Численность трудовых ресурсов-всего	631646
в том числе:	
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	562384
иностранцы трудовые мигранты	10397
лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике	58865
в том числе:	
лица старше трудоспособного возраста	57774
подростки	1091
Распределение численности трудовых ресурсов:	
1. Среднегодовая численность занятых в экономике	510798
2. Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	49530
3. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и учебой (военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; домохозяйки и др. население)	71318

Существенно **возросла численность** работников, занятых в области операций с недвижимостью, аренды и предоставления услуг в сферах научных исследований и разработок, права, бухгалтерского учета и аудита, информатики и информационных технологий, стандартизации и метрологии, геодезии и картографии и других; финансовой деятельности; оптовой и розничной торговли; среди отраслей промышленности – в производстве транспортных средств и оборудования.

В остальных отраслях наблюдается **значительное сокращение численности работников списочного состава**. Это, прежде всего, отрасли производительной сферы, которые вносят наибольший вклад в формирование интегрированного результата общественного производства: сельское, лесное и рыбное хозяйство, добыча полезных ископаемых, машиностроение, текстильная, деревообрабатывающая, химическая и прочие отрасли обрабатывающей промышленности, строительство, транспорт и связь. Также почти вдвое сократилась численность сотрудников сферы прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, в том числе: деятельность общественных объединений; деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта, физкультурно-оздоровительная деятельность, бытовые услуги.

В результате в структуре занятости произошло **существенное изменение в сторону непроизводительной сферы (возросла доля образования, здравоохранения, торговли, административного сектора, финансовой**

деятельности, операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг). Частично изменение структуры занятости объясняется повышением производительности труда на производстве и технологическими сдвигами. В частности, в сельском хозяйстве открываются многочисленные животноводческие комплексы с высоким уровнем автоматизации производства. Тем не менее промышленность и сельское хозяйство сохраняют ведущие позиции по численности персонала предприятий (см. табл. 4).

Таблица 4 – Величина и структура среднесписочной численности работников организаций Курской области в разрезе видов экономической деятельности в 2019 году (по состоянию на 1 октября)

Наименование видов экономической деятельности	кол-во, человек	удельный вес, %
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	24466	7,6
Добыча полезных ископаемых	5868	1,8
Обрабатывающие производства	54309	16,9
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	15348	4,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	4242	1,3
Строительство	18075	5,6
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	30840	9,6
Транспортировка и хранение	16181	5,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	4447	1,4
Деятельность в области информации и связи	4794	1,5
Деятельность финансовая и страховая	5143	1,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	5764	1,8
Деятельность профессиональная, научная и техническая	11563	3,6
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	7060	2,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	27756	8,7
Образование	44695	13,9
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	33118	10,3
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	5795	1,8
Предоставление прочих видов услуг	1367	0,4
Всего	320831	100,0

В настоящее время в Курской области по количеству работников, занятых на предприятиях и в организациях, лидируют следующие виды экономической деятельности (см. табл. 5):

Таблица 5 – Величина и структура среднегодовой численности занятых в экономике Курской области в 2018 году
(по данным отчетного баланса трудовых ресурсов)

Наименование видов экономической деятельности	кол-во, человек	удельный вес, %
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	58603	11,5
Добыча полезных ископаемых	11971	2,3
Обрабатывающие производства	68996	13,5
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	16488	3,2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	4787	0,9
Строительство	30291	5,9
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	106477	20,8
Транспортировка и хранение	30566	6,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	7869	1,5
Деятельность в области информации и связи	7873	1,5
Деятельность финансовая и страховая	5734	1,1
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	8750	1,7
Деятельность профессиональная, научная и техническая	12035	2,4
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	11405	2,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	30035	5,9
Образование	47986	9,4
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35149	6,9
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	6519	1,3
Предоставление прочих видов услуг	7693	1,5
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	1571	0,3
Всего	510798	100,0

- обрабатывающие производства (16,9% от среднесписочной численности занятых в экономике, в том числе наиболее значительные по количеству работников: производство пищевых продуктов; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования; производство машин и оборудования; текстильное и швейное производство; производство резиновых и пластмассовых изделий; химическое производство);
- образование (13,9%),
- здравоохранение и предоставление социальных услуг (10,3%),
- торговля (9,6%),
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (8,7%),
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (7,6),
- строительство (5,6%);
- транспортировка и хранение (5,0%).

Распределение занятого населения по видам экономической деятельности по данным отчетного баланса трудовых ресурсов показывает несколько иную картину занятости.

Наибольший удельные вес в структуре занятых занимают следующие отрасли (см. **табл. 5**):

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (20,8%);
- обрабатывающие производства (13,5%);
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (11,5%);
- образование (9,4%);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (6,9%);
- транспортировка и хранение (6,0%);
- строительство (5,9%);
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (5,9%).

Наибольшее по абсолютной величине расхождение между численностью работников организаций и среднегодовой численностью занятых в экономике наблюдается в следующих отраслях (см. **табл. 6**):

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 75,2 тыс. чел.;
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 34,2 тыс.чел.;
- транспортировка и хранение – 14,1 тыс.чел.;
- строительство – 13,1 тыс.чел.;
- обрабатывающие производства – 12,4 тыс.чел.

Таблица 6 – Превышение численности занятых в отраслях экономики Курской области над численностью работников организаций (без внешних совместителей и работников несписочного состава в 2018 году (в среднегодовом исчислении)

Наименование видов экономической деятельности	по абсолютной величине, тыс. чел.	по относительной величине, %
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	34,2	140,2
Добыча полезных ископаемых	5,9	96,2
Обрабатывающие производства	12,4	21,9
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1,2	7,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,4	8,8
Строительство	13,1	76,1
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	75,2	240,2
Транспортировка и хранение	14,1	85,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3,3	71,1
Деятельность в области информации и связи	3,1	64,0
Деятельность финансовая и страховая	0,5	10,3
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2,8	45,8
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1,7	16,8
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3,8	50,1
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	2,0	7,3
Образование	3,4	7,6
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,8	5,6
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,8	14,4
Предоставление прочих видов услуг	6,3	449,5
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	1,6	–
Всего	187,4	57,9

Максимальное превышение численности занятых над численностью работников организаций в относительном выражении наблюдается в следующих отраслях:

- предоставление прочих видов услуг – 449,5%. Эта группировка включает персональные услуги, не включенные в другие группировки, такие как стирка и химическая чистка изделий из ткани и меха, услуги парикмахерских и салонов красоты, ритуальные услуги, физкультурно-оздоровительная деятельность и др.;
- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 240,2%;
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 140,2%;
- добыча полезных ископаемых – 96,2%;
- транспортировка и хранение – 85,2%;
- строительство – 76,1%;
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 71,1%.

4. Итоги прогнозирования кадровой потребности Курской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу

4.1. Спрос экономики Курской области на рабочую силу. Прогноз кадровой потребности экономики Курской области по видам экономической деятельности на долгосрочный период (2019-2035 гг.). Прогноз баланса трудовых ресурсов на среднесрочный период (2019-2024 гг.).

Динамика среднегодовой численности занятого населения в прогнозном периоде будет определяться изменениями кадровой потребности экономики Курской области и демографическими тенденциями.

Согласно базовому сценарию в долгосрочной перспективе ожидается снижение численности постоянного населения Курской области в пределах 3% к 2035 году. Важное значение будет иметь изменение возрастной структуры населения. Согласно ожидаемым тенденциям, негативный разрыв между показателями рождаемости и смертности, несколько сократившийся после 2010 года, вновь нарастает с 2016 года за счет снижения рождаемости и концу прогнозного периода (2035 год) установится на уровне, близком к уровню 2011 года.

Основными результатами прогнозирования спроса экономики на рабочую силу являются следующие показатели:

- кадровая потребность экономики - прогнозируемая потребность экономики региона в рабочей силе (в среднем за год) для обеспечения прогнозируемого объема ВРП, скорректированная с учетом ожидаемой численности занятых в экономике;
- потребность в подготовке кадров (ППК) – потребность в новых кадрах, которая может быть удовлетворена за счет подготовки в учреждениях профессионального образования с учетом возможностей образовательной сети региона и существующих социальных ограничений;
- дополнительная кадровая потребность (ДПК) – ежегодная дополнительная потребность в рабочей силе для замещения временно свободных рабочих мест.

В таблице 8, приложении 1 приведена прогнозируемая **кадровая потребность экономики** Курской области на долгосрочный период (на начало и конец периода; на 2019-2035 гг. соответственно) согласно базовому сценарию, основанному на существующих тенденциях развития рынка труда региона.

В приложении 2 приведена прогнозируемая потребность экономики Курской области в рабочей силе (в среднем за год) для обеспечения прогнозируемого объема валового регионального продукта (ВРП), скорректированная с учетом ожидаемой численности занятых в экономике, в разрезе видов экономической деятельности. **В таблице 8** отражены сводные

данные о прогнозной структуре кадровой потребности в сравнении с отчетным балансом трудовых ресурсов за 2018 год.

Таблица 8 – Объем и структура прогнозируемой кадровой потребности экономики Курской области по видам экономической деятельности, 2019-2035 гг., среднегодовая численность занятых в экономике Курской области по видам экономической деятельности, 2018 г.

Виды экономической деятельности	Прогноз кадровой потребности на 2019 г.		Прогноз кадровой потребности на 2035 г.		Средне-годовая численность занятых в экономике, 2018 г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
А: Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	70311	13,4	71889	14,3	58304	11,4
В: Рыболовство, рыбоводство	336	0,1	220	0,0	299	0,1
С: Добыча полезных ископаемых	9823	1,9	11125	2,2	11971	2,4
Д: Обрабатывающие производства	71139	13,5	65424	13,0	68996	13,5
Е: Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	18635	3,5	19181	3,8	21275	4,2
Ф: Строительство	31402	6,0	27310	5,4	30291	5,9
Г: Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	99391	18,9	70561	14,0	106477	20,9
Н: Гостиницы и рестораны	7061	1,3	4404	0,9	7869	1,5
И: Транспорт и связь	35622	6,8	30700	6,1	38439	7,5
Ж: Финансовая деятельность	5442	1,0	4873	1,0	5734	1,1
К: Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	29941	5,7	27090	5,4	32190	6,3
Л: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	37053	7,1	27537	5,5	30035	5,9
М: Образование	57295	10,9	63844	12,7	47986	9,4
О: Здравоохранение и предоставление социальных услуг	33605	6,4	36925	7,3	35149	6,9
П: Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	18341	3,5	42129	8,4	14212	2,8
Р: Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	0	0,0	0	0,0	0	0
Q: Деятельность экстерриториальных организаций	0	0,0	0	0	0	0
Итого	525397	100	503212		509227	100

Согласно данным приложения 2, таблицы 8, в начале прогнозного периода (2019 год), предположительно, максимальную потребность в кадрах

будут испытывать следующие отрасли региональной экономики: оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 18,9%; обрабатывающие производства – 13,5%; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 13,4%; образование – 10,9%. В пределах 6-7% общей потребности, предположительно, заявят отрасли транспорта и связи, строительства, здравоохранения и предоставления социальных услуг населению, а также сфера государственного управления и обеспечения военной безопасности; обязательного социального обеспечения. В отчетном балансе трудовых ресурсов за 2018 год сохраняется аналогичное распределение отраслей-лидеров по количеству занятых. Прогнозируемая кадровая потребность экономики за 2019 год на 3,1% превышает отчетный показатель среднегодовой численности занятых за 2018 год.

К концу долгосрочного периода, при сохранении существующих тенденций, ожидаемая потребность в кадрах сократится и составит 98,8% от среднегодовой численности занятых в 2018 году, 95,8% прогнозируемой кадровой потребности 2019 года. Доли отраслей в общей потребности экономики региона в рабочей силе в долгосрочном периоде несколько изменятся. Наибольший удельный вес в структуре кадровой потребности будут занимать следующие виды экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 14,3%; оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 14,0%; обрабатывающие производства – 13,0%; образование – 12,7%, предоставление индивидуальных услуг – 8,4%. Наиболее значительное по абсолютной величине сокращение потребности в кадрах к концу долгосрочного периода ожидается в торговле и государственном управлении, увеличение – в сфере услуг и образования.

Сокращение общей потребности в кадрах на фоне развития экономики связано как с ростом производительности труда, высоким уровнем автоматизации и информатизации общественного производства, так и с ограничениями, связанными с возрастающим дефицитом трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, негативными демографическими тенденциями. Так, согласно показателям прогноза баланса трудовых ресурсов на 2019-2024 гг., численность трудовых ресурсов будет постоянно сокращаться и в течение ближайших 6 лет снизится на 41442 человек или 6,56% к оценочному уровню 2018 года (см. **табл. 9, табл. 3**).

Это происходит, в первую очередь, за счет сокращения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте с 562,4 тыс. чел. по фактическим данным 2018 года до 506,9 тыс. чел. по прогнозу к концу 2024 года. При этом негативные демографические тенденции будут смягчены ростом численности работающих лиц старше трудоспособного возраста, численность которых возрастет к 2024 году на 18781 человек по сравнению с отчетным уровнем 2018 года. Также ожидается сокращение разных категорий незанятого населения.

Таблица 9 – Прогноз баланса трудовых ресурсов Курской области
на 2019 – 2024 годы

Номер строки	Наименование показателя	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1.1-1.3.)	622811	615170	608622	601303	594738	590204
	в том числе:						
1.1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	548736	538673	530005	520841	512782	506937
1.2	иностранцы трудовые мигранты	5270	5294	5317	5339	5363	5388
1.3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 1.3.1-1.3.2.)	68805	71203	73300	75123	76593	77879
	в том числе:						
1.3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	67559	69949	72059	73876	75309	76555
1.3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	1246	1254	1241	1247	1284	1324
2	Распределение трудовых ресурсов	622811	615170	608622	601303	594738	590204
2.1	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	493039	486243	481591	477975	475855	474668
2.2	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 2.2.1.-2.2.3.)	129772	128927	127031	123328	118883	115536
	в том числе:						
2.2.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	46892	46755	48728	48856	46723	48170
2.2.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	5346	5101	4906	4733	4573	4416
2.2.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	77534	77071	73397	69739	67587	62950
3	Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности:	493039	486243	481591	477975	475855	474668
3.1	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	57878	56365	55219	54311	53652	53107
3.2	рыболовство, рыбоводство	307	297	291	282	277	272
3.3	добыча полезных ископаемых	9253	9219	9229	9264	9318	9383
3.4	обрабатывающие производства	66833	65626	64689	63950	63411	63128
3.5	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	17101	16690	16439	16276	16209	16194
3.6	строительство	28815	28002	27425	26979	26660	26426
3.7	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	90048	86267	83184	80507	78199	76062

Номер строки	Наименование показателя	2019	2020	2021	2022	2023	2024
3.8	гостиницы и рестораны	6183	5871	5607	5388	5197	5023
3.9	транспорт и связь	33107	31572	30331	29550	29137	28945
3.10	финансовая деятельность	5442	5410	5370	5335	5299	5264
3.11	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	26975	26101	25529	25156	24954	24838
3.12	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	33788	32598	31365	30194	29233	28395
3.13	образование	59696	63127	66228	68589	70609	72441
3.14	здравоохранение и предоставление социальных услуг	43983	46468	48802	50919	52914	54837
3.15	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	13630	12630	11883	11275	10786	10353
3.16	прочие виды экономической деятельности	0	0	0	0	0	0

Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов осуществлена посредством автоматизированной системы прогнозирования кадровых потребностей региона в соответствии с утвержденной Методикой. Основным принципом разработки прогноза является его согласованность с прогнозом социально-экономического развития Курской области на соответствующий прогнозный период. Основой для разработки прогноза явились:

- 1) данные отчетного баланса трудовых ресурсов Курской области за 2018 год;
- 2) данные по основным макроэкономическим показателям за текущий год и на прогнозный период;
- 3) данные о предположительной численности постоянного населения (демографический прогноз) за текущий год и на прогнозный период;
- 4) среднегодовая численность занятых в экономике по подразделам, классам и подклассам ОКВЭД за отчетный год, текущий год и на прогнозный период;
- 5) среднегодовая численность работников банковской системы за отчетный год, текущий год и на прогнозный период;
- 6) среднесписочная численность работников федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований за отчетный год и первое полугодие текущего года;
- 7) численность иностранных трудовых мигрантов за отчетный год, текущий год и на прогнозный период;
- 8) среднегодовая численность обучающихся в трудоспособном возрасте с отрывом от работы за отчетный год, текущий год и на прогнозный период;

9) среднегодовая численность отдельных категорий граждан, застрахованных в системе обязательного страхования, за отчетный год, текущий год и на прогнозный период.

Анализируя распределение трудовых ресурсов по основным видам экономической деятельности по прогнозу в 2024 году, можно сказать, что в Курской области наибольшее количество граждан будет занято в отраслях обрабатывающей промышленности, торговли, образования, сельском хозяйстве, сферах здравоохранения и предоставления услуг. Другие виды экономической деятельности представлены немногочисленной численностью трудящихся.

4.2. Прогноз дополнительной кадровой потребности экономики Курской области в рабочей силе по профессиям, специальностям и направлениям подготовки системы профессионального образования. Определение приоритетов подготовки кадров для региональной экономики

Данные региональной и федеральной статистики за отчетный период (по 2018 год) (см. **приложение 1**), относящиеся к обязательной информации, ежегодно загружаемой в шаблоны системы прогнозирования, данные прогнозов социально-экономического развития по региону и стране в целом, результаты агрегирования данных опросов работодателей были использованы как источник информации при расчете двух прогнозных показателей - *дополнительной потребности в профессиональных кадрах* (ДПК) для замещения свободных рабочих мест и *потребности в подготовке кадров* (ППК), которая может быть удовлетворена за счет подготовки в учреждениях профессионального образования с учетом возможностей образовательной сети региона и существующих социальных ограничений. Именно последний показатель характеризует количество квалифицированных кадров, которое необходимо и возможно обучить в региональной системе профессионального образования.

Шаблоны с результатами прогнозирования получены в ноябре 2019 года по окончании процедуры проверки на корректность, полноту и логику загруженных работодателями в инструмент прогнозирования данных о существующей структуре рабочих мест и планируемой дополнительной потребности в кадрах и сформированы согласно параметрам базового сценария. Прогнозируемые значения ДПК на 2019-2024 гг. и ППК на 2020-2021 гг. приведены в **таблице 10, приложениях 3 - 9**.

В **приложениях 3-7** показана ежегодная прогнозируемая дополнительная потребность в рабочей силе (ДПК) для замещения свободных рабочих мест по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры, специальностям специалитета, профессиям и специальностям среднего профессионального образования на среднесрочный период (2019-2024 гг.), т.е., ежегодное количество и структура свободных рабочих мест в региональной экономике.

Таблица 10 – Структура прогнозируемой ежегодной дополнительной потребности в кадрах для экономики Курской области на 2019-2024 гг. по уровням профессионального образования

Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. Абсолютная потребность в кадрах с высшим образованием, чел	10121	10352	10577	10915	11401	11554
- программы бакалавриата	7192	7330	7540	7786	8037	8205
- программы специалитета	649	675	716	770	823	858
- программы магистратуры	2280	2347	2321	2359	2541	2491
2. Абсолютная потребность в кадрах со средним профессиональным образованием	11896	12007	12295	12667	13057	13383
- программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих	6237	5963	5853	5768	5750	5725
- программы подготовки специалистов среднего звена	5659	6044	6442	6899	7307	7658
Итого абсолютная ежегодная дополнительная потребность в кадрах	22017	22359	22872	23582	24458	24937
3. Удельный вес ежегодной дополнительной потребности в кадрах с высшим образованием	46,0	46,3	46,2	46,3	46,6	46,3
4. Удельный все ежегодной дополнительной потребности в рабочих кадрах	28,3	26,7	25,6	24,5	23,5	23,0
5. Удельный все ежегодной дополнительной потребности в специалистах среднего звена	25,7	27,0	28,2	29,3	29,9	30,7

Источниками восполнения этой потребности служат как ежегодный выпуск специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, так и другие резервы (выпускники прошлых лет по соответствующим программам, трудовые мигранты, слушатели программ профессиональной переподготовки и профессионального обучения и т.д.). Основными резервами рабочей силы остаются:

- трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, не занятые в экономике региона (в том числе зарегистрированные безработные, лица, вынужденные искать работу без оформления трудового договора, в том числе не по месту постоянного жительства, особенно в Московской агломерации),
- работающие пенсионеры старше трудоспособного возраста,
- трудовые мигранты, в том числе иностранные,
- учащиеся и инвалиды.

Методика также не предполагает учета вторичной (дополнительной и т.п.) занятости. Рабочие места учитываются только на основной (или единственной) работе. Таким образом, часть потребности в кадрах восполняется за счет совмещения должностей.

Как показывают результаты аналитических расчетов, в течение 2019 – 2024 гг. абсолютная дополнительная потребность в профессиональных кадрах будет возрастать с 22017 человек до 24937 человек, т.е. на 13,3%. При этом, исходя из тенденции старения квалифицированных кадров на региональном рынке труда, прогнозируется рост дополнительной потребности в кадрах, имеющих высшее образование, на 1433 человека или 14,2% за указанный период. Наибольший рост потребности прогнозируется по выпускникам, освоившим программы бакалавриата – 833 человека. Наибольший абсолютный прирост дополнительной потребности (50 человек и выше) для замещения свободных рабочих мест ожидается по следующим образовательным программам высшего образования:

- 21.03.02 Землеустройство и кадастры
- 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
- 10.03.01 Информационная безопасность
- 09.03.04 Программная инженерия
- 45.03.02 Лингвистика
- 40.03.01 Юриспруденция
- 08.03.01 Строительство
- 02.03.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем
- 44.03.02 Психолого-педагогическое образование
- 35.03.06 Агроинженерия
- 31.05.01 Лечебное дело
- 08.04.01 Строительство
- 44.04.01 Педагогическое образование.

Удельный вес дополнительной потребности в кадрах с высшим образованием по прогнозу возрастет с 46,0% в 2019 году до 46,3% к 2024 году.

Прогнозируется рост потребности в кадрах, освоивших программы подготовки специалистов среднего звена – с 5659 человек в 2019 году до 7658 человек в 2024 году, т.е. на 35,3%. Доля специалистов среднего звена в структуре общей дополнительной потребности в кадрах может увеличиться с 25,7% по итогам 2019 года до 30,7% в 2024 году.

Потребность в рабочих кадрах для Курской области, согласно данным прогноза, сократится за указанный период на 512 человек или 8,2% при сокращении доли рабочих кадров в общей величине ДПК с 28,3% до 23,0%. (табл. 10).

Наибольший абсолютный прирост дополнительной потребности для замещения свободных рабочих мест (50 человек и выше) по рабочим

профессиям и специальностям СПО ожидается по следующим образовательным программам:

Социальный работник

19.02.10 Технология продукции общественного питания

31.02.01 Лечебное дело

31.02.02 Акушерское дело

31.02.05 Стоматология ортопедическая

34.02.01 Сестринское дело

44.02.01 Дошкольное образование

44.02.02 Преподавание в начальных классах

44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании

33.02.01 Фармация.

Максимальная потребность по показателю ДПК в течение прогнозного периода предполагается по УГПС (укрупненным группам специальностей, направлений подготовки) профессионального образования:

по программам подготовки бакалавриата

01 - Математика и механика

08 - Техника и технологии строительства

09 - Информатика и вычислительная техника

10 - Информационная безопасность

15 - Машиностроение

23 - Техника и технологии наземного транспорта

35 - Сельское, лесное и рыбное хозяйство

38 - Экономика и управление

39 - Социология и социальная работа

40 - Юриспруденция

44 - Образование и педагогические науки

по программам специалитета

30 - Фундаментальная медицина

31 - Клиническая медицина

38 - Экономика и управление

40 - Юриспруденция

по программам подготовки магистратуры (научно-педагогические, управленческие кадры)

08 - Техника и технологии строительства

09 - Информатика и вычислительная техника

15 - Машиностроение

- 35 - Сельское, лесное и рыбное хозяйство
- 38 - Экономика и управление
- 44 - Образование и педагогические науки

в целом по программам высшего образования:

- 01 - Математика и механика
- 07 - Архитектура
- 08 - Техника и технологии строительства
- 09 - Информатика и вычислительная техника
- 10 - Информационная безопасность
- 15 - Машиностроение
- 23 - Техника и технологии наземного транспорта
- 35 - Сельское, лесное и рыбное хозяйство
- 38 - Экономика и управление
- 39 - Социология и социальная работа
- 40 - Юриспруденция
- 44 - Образование и педагогические науки

по профессиям СПО:

- 08 - Техника и технологии строительства
- 13 - Электро- и теплоэнергетика
- 15 - Машиностроение
- 19 - Промышленная экология и биотехнологии
- 23 - Техника и технологии наземного транспорта
- 43 - Сервис и туризм

по специальностям СПО:

- 08 - Техника и технологии строительства
- 13 - Электро- и теплоэнергетика
- 15 - Машиностроение
- 18 - Химические технологии
- 34 - Сестринское дело
- 35 - Сельское, лесное и рыбное хозяйство
- 38 - Экономика и управление
- 40 - Юриспруденция
- 44 - Образование и педагогические науки

Согласно прогнозу по показателю ДПК к числу наиболее востребованных профессий СПО в перспективе до 2024 года относятся:

- Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка
- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
Станочник (металлообработка)
Продавец, контролер-кассир
Автомеханик
Портной
Повар, кондитер
Мастер отделочных строительных работ
Мастер общестроительных работ

Велика прогнозная потребность в рабочих кадрах и по таким профессиям, как «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию», «Машинист крана (крановщик)», «Мастер сельскохозяйственного производства», «Электромонтер охранно-пожарной сигнализации», «Мастер столярного и мебельного производства», «Изготовитель хлебобулочных изделий» и другие (**приложение 3**). Следует отметить, что ряд вышеперечисленных профессий входит в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО, утвержденный приказом Минтруда России от 02.11.2015 г. № 831.

Характеризуя дополнительную потребность в кадрах, освоивших образовательные программы подготовки специалистов среднего звена, отметим, что по данным прогноза, наиболее востребованными в экономике и социальной сфере Курской области в перспективе до 2024 года будут следующие специальности СПО (**приложение 4**):

08.02.01 – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
15.02.08 – Технология машиностроения
18.02.04 – Электрохимическое производство
19.02.10 – Технология продукции общественного питания
33.02.01 – Фармация
34.02.01 – Сестринское дело
35.02.07 – Механизация сельского хозяйства
38.02.01 – Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.05 – Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
40.02.01 – Право и организация социального обеспечения
44.02.01 – Дошкольное образование
44.02.02 – Преподавание в начальных классах.

Высокую потребность (около 100 человек в год) будет также испытывать региональная экономика в кадрах, подготовленных по следующим специальностям СПО:

08.02.04 - Водоснабжение и водоотведение
08.02.06 - Строительство и эксплуатация городских путей сообщения
08.02.07 - Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции
08.02.08 - Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения
08.02.09 - Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
08.02.10 - Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
13.02.07. - Электроснабжение (по отраслям)
15.02.06 - Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)
15.02.07 - Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
29.02.04 - Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
31.02.01 - Лечебное дело
31.02.02 - Акушерское дело
31.02.05 - Стоматология ортопедическая
35.02.05 - Агрономия
35.02.06 - Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции
35.02.08 - Электрификация и автоматизация сельского хозяйства
35.02.12 - Садово-парковое и ландшафтное строительство
38.02.03 - Операционная деятельность в логистике
38.02.04 - Коммерция (по отраслям)
46.02.01 - Документационное обеспечение управления и архивоведение.

Согласно данным автоматизированной системы прогнозирования в среднесрочной перспективе, рынок труда Курской области будет испытывать высокую потребность в кадрах с высшим образованием по следующим направлениям подготовки и специальностям (**приложения 5-7**):

01.03.04 - Прикладная математика
07.03.01 - Архитектура
08.03.01 - Строительство
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника
09.03.04 - Программная инженерия
10.03.01 - Информационная безопасность
12.03.04 - Биотехнические системы и технологии
35.03.06 - Агроинженерия
38.03.01 - Экономика
38.03.02 - Менеджмент
38.03.04 - Государственное и муниципальное управление
40.03.01 - Юриспруденция
44.03.05 - Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

38.04.04 - Государственное и муниципальное управление

Высокую потребность (до 200 человек в год) будет также испытывать региональная экономика в кадрах, подготовленных по следующим направлениям и специальностям высшего образования:

02.03.03 - Математическое обеспечение и администрирование информационных систем

04.03.01 - Химия

06.03.01 - Биология

09.03.02 - Информационные системы и технологии

15.03.01 - Машиностроение

15.03.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств

15.03.06 - Мехатроника и робототехника

19.03.01 - Биотехнология

21.03.02 - Землеустройство и кадастры

23.03.02 - Наземные транспортно-технологические комплексы

23.03.03 - Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

27.03.01 - Стандартизация и метрология

35.03.07 - Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции

38.03.05 - Бизнес-информатика

38.03.06 - Торговое дело

39.03.01 - Социология

39.03.02 - Социальная работа

44.03.01 - Педагогическое образование

44.03.02 - Психолого-педагогическое образование

44.03.03 - Специальное (дефектологическое) образование

45.03.02 - Лингвистика

49.03.01 - Физическая культура.

31.05.01 - Лечебное дело

33.05.01 - Фармация

38.05.01 - Экономическая безопасность

40.05.02 - Правоохранительная деятельность

08.04.01 - Строительство

09.04.01 - Информатика и вычислительная техника

09.04.02 - Информационные системы и технологии

09.04.03 - Прикладная информатика

09.04.04 - Программная инженерия

10.04.01 - Информационная безопасность

38.04.02 - Менеджмент

38.04.08 - Финансы и кредит

44.04.01 - Педагогическое образование.

Обобщенные данные по показателю «потребность в подготовке кадров», который учитывает не только социально-экономические ограничения, ретроспективную ситуацию в экономике и социальной сфере региона, но и потенциальные возможности региональной системы профессионального образования, на период 2020 – 2021 гг., представлены в **приложениях 8 – 9**.

Общая потребность в подготовке кадров на 2020 год для экономики Курской области прогнозируется на уровне 16976 человек (**приложение 8**), в том числе за счет бюджетных источников - 9647 человек: в организациях высшего образования - 2961 человек, в профессиональных образовательных организациях – 6686 человек (2155 – по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и 4531 - по программам подготовки специалистов среднего звена).

Данные прогноза показывают, что исходя из потребности в замещении рабочих мест и с учетом возможностей региональной системы профессионального образования, в структуре прогнозируемой ежегодной потребности в подготовке кадров для Курской области на 2020 - 2021 годы наибольший удельный вес (от 35,3% в до 35,8%) занимают лица, освоившие образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и программы бакалавриата (**приложение 9**).

На втором месте по уровню востребованности экономикой и социальной сферой региона находятся кадры, подготовленные по рабочим профессиям и программам специалитета, потребность в подготовке которых составляет в среднем 11-12%.

Потребность в подготовке по программам специалитета составляет 5,4-5,7% от общего объема потребности.

Учитывая данные прогноза, можно определить наиболее перспективные в среднесрочном периоде для подготовки специальности, профессии и направления подготовки за счет бюджетных источников финансирования (**приложение 10 - в электронном виде**)

- рабочие профессии
Автомеханик
Повар, кондитер
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Парикмахер
Мастер отделочных строительных работ
Оператор электронно-вычислительных машин
Продавец, контролер-кассир

- специальности среднего профессионального образования:

34.02.01 – Сестринское дело

23.02.03 – Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
38.02.01 – Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
08.02.01 – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
11.02.06 – Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)
35.02.07 – Механизация сельского хозяйства
44.02.02 – Преподавание в начальных классах
44.02.01 – Дошкольное образование
33.02.01 – Фармация
23.02.01 – Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)
31.02.01 – Лечебное дело
23.02.06 – Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
09.02.02 – Компьютерные сети
53.02.03 – Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)
20.02.04 – Пожарная безопасность
15.02.08 – Технология машиностроения
22.02.06 – Сварочное производство
13.02.07 – Электроснабжение (по отраслям)
19.02.10 – Технология продукции общественного питания
36.02.01 – Ветеринария
35.02.05 – Агрономия

- специальности и направления подготовки высшего образования:

08.03.01 Строительство
35.03.06 Агроинженерия
44.03.02 Психолого-педагогическое образование
44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование
23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
31.05.01 Лечебное дело

Складывающаяся структура подготовки кадров зависит от структуры региональной экономики, традиционной межрегиональной специализации образовательной системы, существующих тенденций развития экономики региона и страны, в том числе реализации инвестиционных проектов. Необходимость в подготовке кадров высшей и средней квалификации вызвана также технологическими сдвигами в экономике, требованиями цифровой экономики, концепцией непрерывного образования (в том числе обеспечением возможности получения высшего образования не впервые). Уровень магистратуры дает возможность работникам, прежде всего управленческим и научно-педагогическим кадрам, выполнять трудовые функции, соответствующие наиболее высоким уровням квалификации, предусмотренным профессиональными стандартами.

Список использованной литературы

1. Приказ Минтруда России N 407, Минобрнауки России N 641 от 30.06.2015 «Об утверждении Положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах».
2. Приказ Минтруда России от 15.08.2018 N 527н "Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу" (зарегистрирован в Минюсте России 17.10.2018 N 52460). //СПС КонсультантПлюс.
3. Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов России по итогам 2018 года. /Национальное рейтинговое агентство – [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.ra-national.ru/sites/default/files/analitic_article/IPR-6-06112018.pdf
4. Рейтинг инвестиционной активности регионов (июнь 2019). Журнал «Инвест-Форсайт» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.if24.ru/rejting-investaktivnost-region-iyun-2019/>

Структура статистических данных, используемых для построения прогноза

Название параметра	Размерность	Временной период	Классификационные группировки
Экономические показатели			
По РФ в целом			
Валовой внутренний продукт	млн. руб.	2005г –н/в	
Инфляция	%	2005г –н/в	
Индексы-дефляторы производства	%	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Коэффициент выбытия (ликвидации) основных фондов	%	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
По субъекту РФ			
Валовой региональный продукт	млн. руб.	2005г –н/в	
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами	млн. руб.	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Стоимость основных фондов по полной учетной стоимости на конец года	млн. руб.	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Фонд начисленной заработной платы всех работников	млн. руб.	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования	млн. руб.	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Среднесписочная численность работников организаций	тыс. человек	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Показатели рынка труда			
По РФ в целом			
Структура занятых по видам экономической деятельности и уровню образования	%	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД; Уровни образования;
Структура занятых по видам экономической деятельности и полу	%	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД; Пол
Структура занятых по видам экономической деятельности и возрастным группам	%	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД; Возрастные группы (10-летние)
По субъекту РФ			
Среднегодовая численность занятых в экономике	тыс. человек	2005г –н/в	Подразделы ОКВЭД
Структура занятого населения по уровню образования	%	2005г –н/в	Уровни образования
Структура занятого населения по возрасту	%	2005г –н/в	Возрастные группы

Структура безработных по возрасту	%	2005г –н/в	Возрастные группы
Структура безработных по полу	%	2005г –н/в	Пол
Структура безработных по уровню образования	%	2005г –н/в	Уровни образования
Численность зарегистрированных безработных	тыс. человек	2005г –н/в	
Численность безработных (по методологии МОТ)	тыс. человек	2005г –н/в	
Численность постоянного населения на начало года	человек	2001г –н/в	1-летние группы
Число родившихся на 1000 человек соответствующего пола и возраста, до 1 года на 1000 родившихся	промилле	2001г –н/в	
Общий коэффициент рождаемости	промилле	2001г –н/в	
Возрастные коэффициенты смертности	промилле	2001г –н/в	
Общий коэффициент смертности	промилле	2001г –н/в	
Миграция (число прибывших, число выбывших)	человек	2001г –н/в	По направлениям
Структура прибывших по трудоспособному возрасту	%	2001г –н/в	Возрастные группы
Структура выбывших по трудоспособному возрасту	%	2001г –н/в	Возрастные группы
Баланс трудовых ресурсов	чел	2009г –н/в	Направления формирования и распределения трудовых ресурсов
Показатели сферы образования			
Распределение обучающихся в учреждениях, реализующих программы общего образования, по классам (без вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений)	тыс. человек	2007г –н/в	1 – 11(12) классы
Прием и выпуск студентов по программам высшего профессионального образования (бакалавры, специалисты, магистры)	тыс. человек	2009г –н/в	Специальности и направления подготовки; Формы обучения; Источники финансирования
Прием и выпуск специалистов по программам среднего профессионального образования	тыс. человек	2009г –н/в	Специальности; Формы обучения; Источники финансирования; Образование лиц, принятых на обучение
Прием и выпуск учащихся по программам начального профессионального образования	тыс. человек	2009г –н/в	Профессии Формы обучения; Источники финансирования;

**Прогнозируемая кадровая потребность отраслей
экономики Курской области на долгосрочный период (2019-2035 гг.), чел.**

Виды экономической деятельности	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
А: Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	70311	69898	69484	69450	69421	69654	69903	70235	70568	70980	71265	71495	71668	71882	71982	71934	71889
В: Рыболовство, рыбоводство	336	325	314	302	298	290	285	277	272	267	262	254	247	241	234	227	220
С: Добыча полезных ископаемых	9823	9759	9735	9760	9808	9878	9960	10053	10162	10293	10406	10519	10636	10779	10902	11007	11125
Д: Обрабатывающие производства	71139	69923	68860	68028	67247	66836	66417	66199	65989	65902	65885	65840	65740	65723	65692	65474	65424
Е: Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	18635	18141	17813	17649	17595	17646	17719	17841	17981	18135	18292	18440	18595	18759	18915	19048	19181
Ф: Строительство	31402	30375	29599	29017	28567	28270	28037	27884	27763	27703	27631	27587	27532	27542	27496	27379	27310
Г: Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	99391	95670	92701	90520	88512	86805	85222	83685	82171	80757	79298	77845	76373	75032	73631	72090	70561
Н: Гостиницы и рестораны	7061	6910	6708	6506	6327	6153	5994	5836	5674	5521	5366	5209	5045	4891	4728	4565	4404
И: Транспорт и связь	35622	35017	33461	32189	31391	31001	30820	30755	30740	30796	30888	30912	30921	30965	30885	30777	30700
Ж: Финансовая деятельность	5442	5410	5370	5335	5299	5264	5226	5191	5160	5121	5087	5053	5019	4986	4953	4909	4873
К: Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	29941	28671	27774	27136	26781	26587	26499	26459	26462	26510	26569	26618	26695	26806	26905	26971	27090
Л: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	37053	36648	35710	34741	33762	32934	32202	31581	31008	30520	30033	29569	29121	28733	28323	27914	27537
М: Образование	57295	59827	61973	63876	65358	66527	67467	67957	68099	68179	67964	67589	66930	66382	65561	64705	63844
Н: Здравоохранение и предоставление социальных услуг	33605	33113	32695	32426	32328	32448	32772	33227	33747	34336	34904	35419	35796	36216	36480	36710	36925
О: Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	18341	19225	20169	21158	22217	23338	24559	25836	27225	28696	30259	31945	33726	35634	37672	39825	42129

Прогнозируемая ежегодная дополнительная потребность в кадрах для экономики Курской области
на 2019-2024 гг. по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих

Профессия по ОКПДТР	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Всего	6237	5963	5853	5768	5750	5725
Агент	1	1	1	1	1	2
Коммивояжер	2	1	1	1	2	2
Администратор	22	22	21	21	20	20
Архивариус	23	22	21	21	21	21
Делопроизводитель	23	21	20	20	21	21
Секретарь	23	21	20	20	21	21
Секретарь-референт	23	21	20	20	21	21
Секретарь суда	23	21	20	20	21	21
Социальный работник	31	58	85	99	113	120
Изготовитель художественных изделий из дерева	5	7	6	6	6	6
Изготовитель художественных изделий из камня	5	7	6	6	6	6
Изготовитель художественных изделий из керамики	5	7	6	6	6	6
Изготовитель изделий из кости и рога	5	6	6	6	6	7
Изготовитель художественных изделий из металлов	6	6	6	6	7	7
Инкрустатор	6	6	6	7	7	7
Художник	6	6	7	7	7	7
Художник росписи по ткани	6	6	7	7	7	7
Ювелир	6	6	7	7	7	7
Исполнитель художественно-оформительских работ	6	6	7	7	7	7
Реставратор строительный	6	6	7	7	7	7
Реставратор тканей, гобеленов и ковров	6	6	7	7	7	7
Помощник машиниста локомотива	43	40	40	40	41	41

Кинемеханик	1	1	1	1	1	1
Парикмахер	57	58	61	65	70	75
Фотограф (для службы быта)	6	6	7	7	7	7
Ветеринарный фельдшер	1	1	1	1	1	1
Мастер животноводства	1	1	1	1	2	2
Мастер сельскохозяйственного производства	80	74	70	68	67	65
Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	160	147	140	136	133	130
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	419	417	420	429	431	436
Машинист на открытых горных работах	15	14	15	16	16	18
Ремонтник горного оборудования	7	7	7	8	8	8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	259	229	212	202	195	189
Модельщик	1	1	1	2	3	3
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	793	773	776	772	772	772
Станочник (металлообработка)	107	97	91	87	85	83
Токарь-универсал	58	52	49	47	45	44
Фрезеровщик - универсал	15	14	13	12	12	12
Машинист машин металлургического производства	1	1	2	2	3	3
Доменщик	2	1	2	2	3	3
Сталеплавильщик конвертерного производства	2	2	2	2	2	3
Сталеплавильщик мартеновского производства	2	2	2	2	2	2
Электросталеплавильщик	2	2	2	2	2	2
Оператор прокатного производства	2	2	2	2	2	2
Оператор трубного производства	2	2	2	2	2	2
Оператор в производстве огнеупоров	2	2	2	2	2	2
Аппаратчик-оператор в производстве цветных металлов	2	2	2	2	2	2
Оператор-обработчик цветных металлов	2	2	2	2	2	2
Контролер металлургического производства	2	2	2	2	2	2
Продавец, контролер-кассир	499	476	460	458	449	445
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	96	86	81	78	76	74
Слесарь-сборщик авиационной техники	5	5	5	5	7	7

Слесарь-механик авиационных приборов	5	5	6	6	6	6
Слесарь по ремонту авиационной техники	6	6	6	6	6	6
Электромонтажник авиационной техники	6	6	6	6	6	6
Разметчик судовой	1	1	1	0	0	0
Слесарь-механик судовой	1	1	1	0	0	0
Слесарь-монтажник судовой	1	1	1	0	0	0
Судостроитель-судоремонтник металлических судов	1	1	1	0	0	1
Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	1	1	1	0	1	1
Электрорадиомонтажник судовой	1	0	1	0	1	1
Боцман	0	0	0	1	1	1
Машинист помповый (донкерман)	0	0	0	1	1	1
Механик маломерного судна	0	0	0	1	1	1
Моторист (машинист) рефрижераторных установок	0	0	0	1	1	1
Судоводитель маломерного судна	0	0	0	1	1	1
Судоводитель - помощник механика судов речного флота	0	0	0	1	1	1
Электрик судовой	0	0	0	1	1	1
Машинист крана (крановщик)	74	70	69	70	71	72
Слесарь по ремонту строительных машин	43	40	40	40	41	41
Автомеханик	421	421	425	424	424	424
Механик протезно-ортопедических изделий	57	54	52	49	48	48
Сборщик очков	57	54	52	49	48	48
Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	57	53	52	49	49	48
Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинских оптических приборов	57	53	51	49	49	48
Электромеханик по ремонту и обслуживанию наркознодыхательной аппаратуры	58	53	51	50	49	48
Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры	58	53	51	50	49	48
Наладчик оборудования оптического производства	58	53	51	50	49	48
Оптик-механик	58	53	51	50	49	48
Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	49	44	43	41	40	39
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	45	40	39	37	36	36
Оператор связи	40	36	35	33	32	32

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики	61	55	52	50	48	47
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	100	90	84	81	79	77
Оператор электронно-вычислительных машин	1	1	2	2	3	4
Лаборант по физико-механическим испытаниям	13	13	11	10	11	9
Лаборант-эколог	12	12	11	11	11	9
Аппаратчик - оператор коксохимического производства	12	12	11	11	11	9
Аппаратчик - оператор экологических установок	12	12	11	11	11	9
Контролер в химическом производстве	12	12	11	11	11	9
Машинист-оператор в производстве изделий из пластмасс	12	12	11	11	11	9
Прессовщик изделий из пластмасс	12	12	11	11	11	9
Оператор в производстве химических волокон	12	12	11	11	10	9
Оператор в производстве стекловолокон и стеклоизделий	12	12	12	11	10	10
Мастер шиномонтажной мастерской	12	12	12	11	10	10
Машинист-аппаратчик подготовительных процессов в производстве резиновых смесей, резиновых технических изделий и шин	12	12	12	11	10	10
Оператор в производстве резиновых технических изделий и обуви	12	12	12	11	10	10
Оператор в производстве шин	12	12	12	11	10	10
Оператор процессов вулканизации	12	12	12	11	10	10
Аппаратчик-оператор	12	12	12	11	10	10
Машинист технологических насосов и компрессоров	12	12	12	11	10	10
Оператор нефтепереработки	12	12	12	11	10	10
Мастер-изготовитель деталей и изделий из стекла	12	12	12	11	10	10
Мастер-обработчик стекла и стеклоизделий	12	12	12	11	10	10
Изготовитель изделий строительной керамики	12	12	12	11	10	10
Изготовитель фарфоровых и фаянсовых изделий	12	12	12	11	10	10
Контролер-приемщик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий	12	12	12	11	10	10
Мастер столярного и мебельного производства	89	80	76	73	72	71
Портной	155	139	132	129	126	123
Повар, кондитер	514	503	493	489	489	488
Изготовитель хлебобулочных изделий	109	101	98	97	97	96

Мастер отделочных строительных работ	711	663	635	609	609	609
Мастер общестроительных работ	190	182	176	169	169	169
Гидрометнаблюдатель	4	3	3	3	4	5

Прогнозируемая ежегодная дополнительная потребность в кадрах для экономики Курской области
на 2019-2024 гг. по программам подготовки специалистов среднего звена

Код	Наименование специальности СПО	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Всего	5659	6044	6442	6899	7307	7658
05.02.01	Картография	1	2	1	1	1	2
05.02.02	Гидрология	2	1	2	2	2	2
05.02.03	Метеорология	2	1	2	2	2	2
07.02.01	Архитектура	5	4	5	5	5	6
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	509	461	445	432	428	427
08.02.04	Водоснабжение и водоотведение	97	88	85	83	82	82
08.02.06	Строительство и эксплуатация городских путей сообщения	101	92	88	86	85	85
08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	101	92	88	86	85	85
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	109	99	95	92	92	92
08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	97	88	85	83	82	82
08.02.10	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	117	106	102	99	98	98
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	10	10	11	13	14	16
09.02.02	Компьютерные сети	17	19	19	22	24	26
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	13	13	14	16	18	20
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	4	4	5	5	6	7
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	8	9	9	10	12	13
10.02.03	Информационная безопасность автоматизированных систем	3	2	2	2	3	4
11.02.06	Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)	152	155	160	166	172	179
11.02.09	Многоканальные телекоммуникационные системы	58	58	60	62	65	67
11.02.12	Почтовая связь	30	30	31	32	34	35
12.02.01	Авиационные приборы и комплексы	0	0	2	2	2	1
12.02.02	Акустические приборы и системы	0	1	1	2	2	1

12.02.03	Радиоэлектронные приборные устройства	1	1	1	1	1	1
12.02.04	Электромеханические приборные устройства	1	1	1	1	1	1
12.02.05	Оптические и оптико-электронные приборы и системы	1	1	1	1	1	2
12.02.06	Биотехнические и медицинские аппараты и системы	1	1	1	1	1	2
12.02.07	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	1	1	1	1	1	2
12.02.08	Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника	1	1	1	1	1	2
13.02.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	37	37	37	39	40	42
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	94	92	94	98	102	105
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	180	175	180	185	194	201
14.02.01	Атомные электрические станции и установки	3	2	2	2	4	5
15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	72	67	66	65	65	67
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	72	67	66	65	65	67
15.02.08	Технология машиностроения	186	173	171	168	171	173
18.02.04	Электрохимическое производство	287	289	287	278	270	265
19.02.10	Технология продукции общественного питания	137	143	159	171	183	197
20.02.01	Рациональное использование природохозяйственных комплексов	1	1	1	1	1	1
20.02.02	Защита в чрезвычайных ситуациях	4	3	3	3	4	5
20.02.04	Пожарная безопасность	3	3	3	3	4	4
21.02.04	Землеустройство	1	1	1	1	1	1
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	6	5	5	6	6	7
21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	1	1	1	1	2	2
22.02.01	Металлургия черных металлов	7	6	6	6	7	8
22.02.06	Сварочное производство	11	11	11	11	12	13
23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	18	18	20	22	24	27
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	43	44	46	51	57	62
23.02.05	Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	6	6	7	7	8	9
23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	29	29	31	35	39	43
24.02.01	Производство летательных аппаратов	1	1	1	1	1	1
25.02.03	Техническая эксплуатация электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов	110	112	122	130	137	145
26.02.01	Эксплуатация внутренних водных путей	2	1	1	1	2	3
26.02.02	Судостроение	2	1	1	2	2	2

26.02.03	Судовождение	1	1	2	2	2	2
26.02.04	Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов	1	2	2	2	2	2
26.02.05	Эксплуатация судовых энергетических установок	1	2	2	2	2	2
26.02.06	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	1	2	2	2	2	2
27.02.01	Метрология	3	3	2	3	3	5
27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	3	3	3	3	4	4
27.02.03	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	2	2	3	4	4	4
27.02.04	Автоматические системы управления	2	2	3	4	4	4
27.02.05	Системы и средства диспетчерского управления	2	2	3	4	4	4
29.02.04	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	137	130	131	130	132	133
31.02.01	Лечебное дело	18	52	75	99	122	138
31.02.02	Акушерское дело	12	35	51	69	84	96
31.02.03	Лабораторная диагностика	5	14	20	27	33	38
31.02.05	Стоматология ортопедическая	11	30	44	59	72	82
32.02.01	Медико-профилактическое дело	5	5	8	11	12	14
33.02.01	Фармация	117	118	127	136	151	167
34.02.01	Сестринское дело	213	445	590	737	847	917
35.02.05	Агрономия	131	125	123	123	123	123
35.02.06	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	113	107	106	106	106	105
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	416	397	390	392	391	390
35.02.08	Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	128	122	120	120	120	120
35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство	101	97	95	95	95	95
36.02.01	Ветеринария	18	17	19	20	23	26
36.02.02	Зоотехния	3	3	4	4	5	5
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	216	214	213	217	221	224
38.02.02	Страховое дело (по отраслям)	46	45	45	46	46	47
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	127	126	125	127	128	130
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	115	114	113	115	116	118
38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	182	180	178	181	182	185
38.02.06	Финансы	42	42	42	42	43	43
38.02.07	Банковское дело	42	42	42	42	43	43
39.02.01	Социальная работа	10	16	20	26	33	42
39.02.02	Организация сурдокоммуникации	11	17	20	26	33	42
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	209	258	256	260	272	280
40.02.02	Правоохранительная деятельность	27	26	27	28	29	30

42.02.01	Реклама	60	67	74	80	84	90
43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	22	24	29	34	38	42
43.02.02	Парикмахерское искусство	14	16	18	21	24	26
43.02.11	Гостиничный сервис	15	17	20	22	26	28
44.02.01	Дошкольное образование	48	112	152	192	223	243
44.02.02	Преподавание в начальных классах	90	206	280	354	410	447
44.02.05	Коррекционная педагогика в начальном образовании	14	34	45	57	67	73
46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение	85	97	112	118	119	123
49.02.01	Физическая культура	4	7	11	16	19	24
50.02.01	Мировая художественная культура	1	1	1	1	1	1
51.02.01	Народное художественное творчество (по видам)	3	4	6	8	9	11
51.02.02	Социально-культурная деятельность (по видам)	1	2	2	3	4	5
51.02.03	Библиотечковедение	1	2	3	4	5	6
52.02.01	Искусство балета	0	0	0	1	1	1
52.02.02	Искусство танца (по видам)	1	1	0	1	1	1
52.02.03	Цирковое искусство	1	1	1	1	1	1
52.02.04	Актерское искусство	1	1	1	1	1	1
52.02.05	Искусство эстрады	1	1	1	1	1	1
53.02.01	Музыкальное образование	1	2	3	4	5	6
53.02.03	Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	2	6	7	11	12	16
53.02.04	Вокальное искусство	0	0	0	1	1	1
53.02.05	Сольное и хоровое народное пение	1	1	2	3	4	5
53.02.06	Хоровое дирижирование	0	1	2	2	3	3
53.02.07	Теория музыки	0	0	0	0	1	1
53.02.08	Музыкальное звукооператорское мастерство	0	0	1	1	1	1
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	3	3	4	5	6	6
54.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	3	4	4	5	6	7
54.02.05	Живопись (по видам)	3	3	3	4	4	5
54.02.06	Изобразительное искусство и черчение	4	4	5	6	7	8
55.02.01	Театральная и аудиовизуальная техника (по видам)	2	2	2	2	2	3
55.02.02	Анимация	3	2	3	3	3	3

Прогнозируемая ежегодная дополнительная потребность в кадрах для экономики Курской области
на 2019-2024 гг. по направлениям подготовки бакалавриата

Код	Наименование направления подготовки	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Всего	7192	7330	7540	7786	8037	8205
01.03.02	Прикладная математика и информатика	19	18	18	18	18	18
01.03.04	Прикладная математика	349	331	322	318	315	315
02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	120	128	137	151	163	178
03.03.02	Физика	6	6	5	6	6	7
04.03.01	Химия	160	137	132	129	127	125
05.03.02	География	16	23	28	32	36	39
05.03.04	Гидрометеорология	10	15	18	21	24	26
05.03.06	Экология и природопользование	21	31	37	42	48	52
06.03.01	Биология	140	123	112	107	104	101
07.03.01	Архитектура	269	243	229	217	216	210
07.03.04	Градостроительство	60	54	51	49	49	47
08.03.01	Строительство	309	316	330	342	356	369
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	216	188	171	160	150	143
09.03.02	Информационные системы и технологии	108	95	86	79	75	71
09.03.03	Прикладная информатика	40	47	51	55	58	60
09.03.04	Программная инженерия	258	298	329	352	370	386
10.03.01	Информационная безопасность	424	464	497	521	540	554
11.03.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	21	20	19	19	19	19
11.03.03	Конструирование и технология электронных средств	13	13	12	12	12	12
11.03.04	Электроника и наноэлектроника	34	32	31	31	32	32
12.03.04	Биотехнические системы и технологии	335	320	308	297	285	275

13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	58	58	62	63	67	70
14.03.01	Ядерная энергетика и теплофизика	12	12	13	13	14	15
14.03.02	Ядерные физика и технологии	12	13	13	14	15	16
15.03.01	Машиностроение	75	79	86	93	102	109
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	75	79	86	93	102	109
15.03.06	Мехатроника и робототехника	87	90	98	107	117	126
16.03.01	Техническая физика	14	15	16	16	17	18
16.03.02	Высокотехнологические плазменные и энергетические установки	15	15	15	16	17	17
16.03.03	Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения	15	15	15	16	17	17
17.03.01	Корабельное вооружение	5	3	3	3	4	4
18.03.01	Химическая технология	95	85	79	74	73	69
19.03.01	Биотехнология	114	107	102	98	94	92
19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	59	55	53	51	49	47
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	62	57	54	50	48	46
20.03.01	Техносферная безопасность	13	12	13	14	16	18
21.03.02	Землеустройство и кадастры	50	87	147	183	206	214
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	2	1	2	2	3	3
22.03.02	Металлургия	2	2	3	3	3	3
23.03.01	Технология транспортных процессов	61	57	56	55	54	53
23.03.02	Наземные транспортно-технологические комплексы	116	109	107	105	103	101
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	178	165	163	160	158	154
25.03.01	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	16	13	12	13	11	11
25.03.02	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	15	14	13	12	12	11
25.03.03	Аэронавигация	15	14	13	12	12	12
25.03.04	Эксплуатация аэропортов и обеспечение полетов воздушных судов	15	14	13	12	12	12
26.03.02	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	1	1	1	1	1	1
27.03.01	Стандартизация и метрология	97	107	118	121	123	125
27.03.05	Инноватика	3	3	3	3	3	4

28.03.01	Нанотехнологии и микросистемная техника	2	1	1	2	1	2
29.03.05	Конструирование изделий легкой промышленности	3	2	2	3	2	4
34.03.01	Сестринское дело	8	8	11	13	15	17
35.03.04	Агрономия	52	54	57	60	63	65
35.03.05	Садоводство	50	52	54	57	60	62
35.03.06	Агроинженерия	201	209	221	230	245	249
35.03.07	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	71	74	78	81	86	88
36.03.01	Ветеринарно-санитарная экспертиза	9	10	11	13	15	17
36.03.02	Зоотехния	16	18	21	24	27	30
37.03.01	Психология	37	45	47	48	49	49
37.03.02	Конфликтология	4	5	5	6	6	6
38.03.01	Экономика	330	341	342	350	363	369
38.03.02	Менеджмент	260	236	222	212	207	199
38.03.03	Управление персоналом	66	60	56	54	53	50
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	222	202	189	181	177	169
38.03.05	Бизнес-информатика	80	73	68	65	64	61
38.03.06	Торговое дело	161	152	145	140	135	131
38.03.07	Товароведение	47	45	43	41	40	38
39.03.01	Социология	148	155	152	157	160	164
39.03.02	Социальная работа	105	109	108	112	114	117
40.03.01	Юриспруденция	237	263	279	294	309	322
41.03.05	Международные отношения	3	2	2	3	2	3
42.03.01	Реклама и связи с общественностью	7	6	6	7	7	8
42.03.02	Журналистика	53	67	79	88	94	99
43.03.01	Сервис	11	12	13	14	15	15
43.03.02	Туризм	15	16	17	18	20	21
43.03.03	Гостиничное дело	28	28	30	33	35	38
44.03.01	Педагогическое образование	57	68	74	83	90	97
44.03.02	Психолого-педагогическое образование	70	84	91	102	111	119
44.03.03	Специальное (дефектологическое) образование	56	67	72	81	89	95

44.03.04	Профессиональное обучение (по отраслям)	38	46	49	55	60	64
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	190	230	249	280	304	323
45.03.01	Филология	20	27	33	37	40	43
45.03.02	Лингвистика	80	107	129	146	159	169
45.03.03	Фундаментальная и прикладная лингвистика	12	16	20	22	24	26
46.03.01	История	30	32	31	33	36	36
48.03.01	Геология	23	33	41	48	53	57
49.03.01	Физическая культура	74	80	85	88	91	91
50.03.01	Искусства и гуманитарные науки	1	0	0	0	1	1
50.03.02	Изящные искусства	1	1	1	1	1	1
50.03.03	История искусств	1	1	1	1	1	1
50.03.04	Теория и история искусств	1	1	1	1	1	1
51.03.01	Культурология	6	8	8	10	11	12
51.03.02	Народная художественная культура	6	7	8	10	11	12
51.03.03	Социально-культурная деятельность	6	7	8	10	11	12
51.03.04	Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия	7	7	9	10	11	12
51.03.05	Режиссура театрализованных представлений и праздников	7	7	9	10	11	12
51.03.06	Библиотечно-информационная деятельность	7	7	9	10	11	12
52.03.01	Хореографическое искусство	4	6	5	6	8	8
52.03.02	Хореографическое исполнительство	5	5	5	7	8	8
52.03.03	Цирковое искусство	5	5	6	7	8	9
52.03.04	Технология художественного оформления спектакля	5	5	6	7	8	9
52.03.05	Театроведение	5	5	6	7	8	9
52.03.06	Драматургия	5	5	6	7	8	9
53.03.03	Вокальное искусство	10	11	13	14	16	18
54.03.01	Дизайн	18	17	18	19	19	22
54.03.03	Искусство костюма и текстиля	6	6	6	7	7	8

Прогнозируемая ежегодная дополнительная потребность в кадрах для экономики Курской области
на 2019-2024 гг. по специальностям специалитета

Код	Наименование специальности	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Всего	649	675	716	770	823	858
08.05.01	Строительство уникальных зданий и сооружений	41	42	45	48	51	54
10.05.02	Информационная безопасность телекоммуникационных систем	5	5	5	5	5	5
30.05.03	Медицинская кибернетика	53	58	65	76	87	97
31.05.01	Лечебное дело	44	69	89	106	122	131
31.05.02	Педиатрия	9	15	21	27	32	35
31.05.03	Стоматология	11	18	26	33	39	43
32.05.01	Медико-профилактическое дело	16	17	19	21	22	25
33.05.01	Фармация	79	76	79	85	88	91
36.05.01	Ветеринария	28	27	28	30	31	33
37.05.01	Клиническая психология	24	24	26	29	32	34
38.05.01	Экономическая безопасность	194	176	165	158	155	148
38.05.02	Таможенное дело	46	47	47	48	50	51
40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности	20	20	20	21	23	24
40.05.02	Правоохранительная деятельность	79	81	81	83	86	87

Прогнозируемая ежегодная дополнительная потребность в кадрах для экономики Курской области
на 2019-2024 гг. по направлениям подготовки магистратуры

Код	Наименование направления подготовки	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Всего	2280	2347	2321	2359	2541	2491
01.04.02	Прикладная математика и информатика	3	2	3	3	4	4
02.04.01	Математика и компьютерные науки	12	14	15	16	18	19
02.04.02	Фундаментальная информатика и информационные технологии	12	14	15	16	18	19
02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	12	14	15	16	18	19
05.04.02	География	7	11	13	14	17	18
05.04.06	Экология и природопользование	7	11	13	14	17	18
07.04.01	Архитектура	77	96	89	84	88	83
08.04.01	Строительство	126	164	162	162	180	175
09.04.01	Информатика и вычислительная техника	142	164	166	173	185	181
09.04.02	Информационные системы и технологии	68	78	79	82	88	86
09.04.03	Прикладная информатика	74	86	87	90	97	95
09.04.04	Программная инженерия	81	94	95	99	105	103
10.04.01	Информационная безопасность	53	69	73	75	81	80
11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	73	53	56	56	58	58
11.04.03	Конструирование и технология электронных средств	33	24	25	25	27	26
12.04.04	Биотехнические системы и технологии	63	40	39	37	36	32
13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника	45	52	50	49	50	49
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	11	12	13	13	15	15
15.04.01	Машиностроение	37	27	29	31	35	36
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	46	33	36	39	43	45
15.04.06	Мехатроника и робототехника	33	25	27	28	32	33
18.04.01	Химическая технология	35	37	40	42	48	51
19.04.02	Продукты питания из растительного сырья	2	2	2	2	2	2

20.04.01	Техносферная безопасность	2	4	4	5	6	6
23.04.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	31	49	47	46	46	44
27.04.01	Стандартизация и метрология	24	17	17	18	20	21
27.04.05	Инноватика	11	8	8	8	9	10
28.04.01	Нанотехнологии и микросистемная техника	20	22	24	24	26	25
35.04.03	Агрохимия и агропочвоведение	27	27	28	29	32	31
35.04.04	Агрономия	40	40	42	43	48	47
35.04.06	Агроинженерия	62	61	64	66	73	72
36.04.02	Зоотехния	7	9	10	11	13	14
38.04.01	Экономика	52	52	49	48	50	47
38.04.02	Менеджмент	163	148	137	132	135	126
38.04.03	Управление персоналом	26	26	22	22	22	21
38.04.04	Государственное и муниципальное управление	291	285	244	237	244	226
38.04.05	Бизнес-информатика	31	29	26	25	26	24
38.04.08	Финансы и кредит	106	97	90	86	88	82
39.04.01	Социология	43	35	32	31	34	32
39.04.02	Социальная работа	43	35	32	31	34	32
39.04.03	Организация работы с молодежью	43	35	32	31	34	32
40.04.01	Юриспруденция	40	50	52	54	61	61
41.04.05	Международные отношения	9	16	18	20	21	22
42.04.02	Журналистика	6	5	5	5	6	7
43.04.02	Туризм	15	20	21	22	24	25
44.04.01	Педагогическое образование	62	68	82	95	109	114
44.04.02	Психолого-педагогическое образование	13	15	18	20	24	25
44.04.03	Специальное (дефектологическое) образование	18	20	24	28	32	34
45.04.02	Лингвистика	4	5	5	6	7	7
46.04.01	История	24	32	31	33	37	38
48.04.01	Теология	1	1	1	2	2	2
53.04.01	Музыкально-инструментальное искусство	1	1	1	1	1	1
53.04.02	Вокальное искусство	1	1	1	1	1	1

53.04.03	Искусство народного пения	1	1	1	1	1	1
53.04.04	Дирижирование	1	1	1	1	1	1
53.04.05	Искусство	1	1	1	1	1	1
53.04.06	Музыказнание и музыкально-прикладное искусство	1	1	1	1	1	1
54.04.01	Дизайн	8	8	8	9	10	11

Прогнозируемая ежегодная потребность в подготовке кадров (ППК) для экономики Курской области
на 2020 - 2021 г. по уровням профессионального образования

	Тип образовательной программы	2020						2021					
		Всего	в том числе:		в том числе:			Всего	в том числе:		в том числе:		
			за счет бюджетных средств	за счет внебюджетных средств	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма		за счет бюджетных средств	за счет внебюджетных средств	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
1	Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих	2155	2155	0	2155	0	0	2089	2089	0	2089	0	0
2	Программы подготовки специалистов среднего звена	6072	4531	1541	5085	93	894	5974	4454	1520	5001	91	882
3	Программы бакалавриата	5885	2019	3866	2605	4	3276	5946	2041	3905	2637	4	3305
4	Программы специалитета	1901	463	1438	1747	0	154	1928	469	1459	1772	0	156
5	Программы магистратуры	963	479	484	428	9	526	905	457	448	408	8	489
	Итого	16976	9647	7329	12020	106	4850	16842	9510	7332	11907	103	4832

