

Наиболее востребованные профессии и специальности на рынке труда Курской области (по итогам 2018 года)

Уловить тенденции в формировании спроса на рабочую силу и составить представление у потенциальных абитуриентов о востребованности тех или иных профессий позволяет анализ состояния и перспектив развития рынка труда региона.

Курская область – промышленно-аграрный регион, располагающий значительным потенциалом для развития экономики. Область располагается в климатической зоне, благоприятной для ведения интенсивного земледелия и животноводства, обладает уникальными по объему и разнообразию природными ресурсами, развитой транспортной инфраструктурой, высоким уровнем энергообеспеченности. Крупнейшее предприятие электроэнергетики – Курская атомная станция – более 80% электроэнергии подаёт за пределы области в другие регионы РФ и страны СНГ. В области расположено крупнейшее в мире железорудное месторождение – Курская магнитная аномалия, которая обеспечивает сырьём российскую и зарубежную металлургию.

Отрасли, осуществляющие деятельность, направленную на создание материальных благ и оказание материальных услуг (промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля), по-прежнему остаются системообразующими в экономике региона. Однако за последние 11 лет отчетного периода удельный вес вышеуказанных отраслей в структуре валового регионального продукта (ВРП) сократился с 83,7 до 76,5%, в том числе существенно снизилась доля ВЭД «Добыча полезных ископаемых» (с 18 до 9%), «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (с 18 до 8%), «Транспорт и связь» (с 9 до 6%); в то же время повысилась доля аграрного сектора (с 15 до 18%), обрабатывающих производств (с 12 до 21%), строительства (с 4 до 6%), а также отраслей непромышленной сферы: сферы услуг, включая гостиничный и ресторанный бизнес (5 до 10%); государственного управления и обеспечения военной безопасности, здравоохранения и образования (с 11 до 14%).

Своевременное и обоснованное выявление текущей и перспективной потребности работодателей в количестве и качестве рабочей силы позволяет сформировать кадровый потенциал, способный обеспечить успешное и сбалансированное развитие экономики региона. Это процесс требует всестороннего анализа источников и направлений распределения трудовых ресурсов.

С целью характеристики трудового потенциала используется система показателей.

Списочная численность работников организации – это количество работающих лиц на определенную дату с учетом движения персонала, то

есть принятых и выбывших. Она включает всех сотрудников предприятия, в том числе тех, кто принят на работу.

Среднесписочная численность – это количество работников за период в среднем по организации. Она может исчисляться за любой период. В региональной статистической отчетности отражается показатель среднесписочной численности работников за год в разрезе видов экономической деятельности.

Численность занятых в экономике лиц – это совокупность работников, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников;

- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии;

- временно отсутствовали на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации, забастовки и так далее

Данные в среднегодовом исчислении (**среднегодовая численность занятых в экономике**) формируются один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений предприятий и организаций (о численности работающих по найму), материалов выборочного обследования населения по проблемам занятости (о численности лиц, занятых предпринимательской деятельностью без образования юридических лиц, фермерах), данных органов миграционной службы (о численности иностранных граждан работающих в экономике), досчетов на численность невыявленной в ходе выборочного обследования населения неформальной занятости.

Методика расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда разработана на основе интеграции данных из различных источников информации: выборочного обследования рабочей силы (далее - ОРС), статистических обследований организаций, выборочных обследований индивидуальных предпринимателей, административных источников информации и утверждена приказом Росстата от 29 сентября 2017 г. N 647.

Согласно данному приказу, оценка затрат труда осуществляется на основе данных распределительной части баланса трудовых ресурсов и данных об отработанном времени на всех видах работ (основная и дополнительная работа занятого населения; производство продукции в домашних хозяйствах для собственного потребления; трудовая деятельность волонтеров). Оценка затрат труда используется, прежде всего, при расчете производительности труда в целом по экономике и по видам экономической деятельности.

Баланс трудовых ресурсов и оценка затрат труда разрабатываются в среднем за год по Российской Федерации в целом, федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Таким образом, **баланс трудовых ресурсов** является средством оценки реального трудового потенциала

страны и источником информации о его использовании. Он представляет собой комплексный метод изучения состава и использования трудовых ресурсов и благодаря этому служит инструментом для объединения всей имеющейся информации о рынке труда.

Структурные и технологические сдвиги в экономике Курской области отражаются на динамике **списочного состава** работников: за последние 16 лет с 2002 по 2018 гг. (по предварительным данным, по состоянию на 01.12.2018 г.), величина среднесписочной численности занятых осталась достаточно стабильной в области государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения; образования; здравоохранения и предоставления социальных услуг; производства и распределения электроэнергии, газа и воды. Сокращение или прирост численности работников организаций этих видов экономической деятельности, которые так или иначе относятся к государственному сектору, составили не более 13%. Такова же величина прироста персонала в торговых организациях. Среди отраслей обрабатывающей промышленности относительное постоянство кадрового состава сохраняется в производстве пищевых продуктов (в том числе промышленное производство кормов), резинотехнических и пластмассовых изделий, химической промышленности и черной металлургии. Наименьшее колебание численности наблюдается в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса (прирост 1,2%).

Существенно возросла и продолжает возрастать численность работников, занятых в области операций с недвижимостью, аренды и предоставления услуг в сферах административной, профессиональной, научной и технической деятельности (научных исследований и разработок, права, бухгалтерского учета и аудита, информатики и информационных технологий, стандартизации и метрологии, геодезии и картографии и других), финансовой и страховой деятельности.

В остальных отраслях произошло значительное сокращение численности работников списочного состава. Это, прежде всего, отрасли производительной сферы, которые вносят наибольший вклад в формирование интегрированного результата общественного производства: сельское, лесное и рыбное хозяйство, добыча полезных ископаемых, машиностроение, отрасли легкой промышленности, обработка древесины и целлюлозно-бумажное производство, производство электронного и оптического оборудования, промышленность строительных материалов и прочие производства, которые претерпели сокращение штатов в пределах 40% и выше. Также почти в половину сократилась численность сотрудников сферы прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, к которой относятся: деятельность общественных объединений; деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта, физкультурно-оздоровительная деятельность, бытовые услуги.

В результате в структуре среднесписочной численности произошло существенное изменение в сторону отраслей непроеизводственной сферы,

среди которых преобладают виды деятельности, привлекающие наиболее квалифицированные кадры, в основном с высшим образованием (возросла доля образования, здравоохранения, торговли, административного сектора, финансовой деятельности, операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг). Так, с 2002 по 2018 год (по предварительным данным, по состоянию на 01.12.2018) доля работников списочного состава, занятых в сферах образования, здравоохранения, государственного и административного аппарата, финансовой деятельности, операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг в профессиональной, административной и сопутствующих видах занятости возросла с 31,2% до 47,5% общей величины среднесписочной численности занятых в экономике.

В настоящее время в Курской области (по предварительным данным за 2018 год, по итогам 11 месяцев) по численности сотрудников организаций лидируют следующие виды экономической деятельности:

- обрабатывающие производства (17,6% от среднесписочной численности занятых в экономике),
- образование (14,0%),
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (10,4%),
- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (9,5%),
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (8,8%),
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (7,7%).

В совокупности численность работников этих отраслей составляет около 70% общей среднесписочной численности занятых на предприятиях и в организациях Курской области. Соответственно, в этих сферах предполагается наибольшее по абсолютной величине естественное выбытие кадров и необходимость замещения высвобождающихся рабочих мест новыми сотрудниками.

Частично изменение структуры занятости объясняется повышением производительности труда на производстве и технологическими сдвигами (например, в сельском хозяйстве открываются многочисленные животноводческие комплексы с высоким уровнем автоматизации производства). Другой фактор, повлиявший на межотраслевое распределение рабочей силы, – гигантский экономический спад в конце 90-х годов XX -начале XXI вв., вызванный изменением общественной формации, массовым закрытием промышленных и сельскохозяйственных предприятий в России, торговой экспансией Запада на отечественном рынке. Также существенно возросла неформальная занятость, в связи с чем реальная численность занятых в экономике может существенно отличаться от количества штатных работников организаций. Поэтому при оценке и прогнозировании потребности отраслей региональной экономики в кадрах оценивается прежде всего численность занятых, отражаемая в балансе трудовых ресурсов.

В соответствии с данными отчетного баланса трудовых ресурсов за 2017 год, превышение численности занятых в экономике Курской области над среднесписочной составляет около 60%. Максимальная разница между величиной среднегодовой и среднесписочной численности занятых в экономике Курской области (в 2 и более раза) наблюдается в сфере индивидуальных услуг, торговле, аграрном секторе, добыче полезных ископаемых. В строительстве, деятельности по операциям с недвижимым имуществом, сфере административно-хозяйственной деятельности и сопутствующих услуг (аренда, лизинг, подбор персонала, обеспечение безопасности и проведение расследований, туристический бизнес), транспортировке, хранении и связи, гостиничном и ресторанном бизнесе это расхождение достигает 50-90%, что свидетельствует о высокой доле малого бизнеса и неформальной занятости в данных отраслях. В обрабатывающих производствах эта разница составляет около четверти всех занятых на предприятиях. Минимальный досчет (5-20%) на численность невыявленной в ходе прямого статистического обследования занятости населения наблюдается в отраслях с высокой долей государственного сектора (образование, здравоохранение, культура, государственное управление и безопасность, производство и распределение электроэнергии, газа и воды), а также в финансовой деятельности.

Согласно данным отчетного баланса трудовых ресурсов за 2017 год, в структуре среднегодовой численности занятых в экономике Курской области преобладают следующие виды экономической деятельности (удельный вес более 5%):

G: Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (21,4%);

C: Обрабатывающие производства (13,4%);

A: Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (11,5%);

P: Образование (9,4%);

Q: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (6,7%);

O: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (6,0%);

F: Строительство (5,9%);

H: Транспортировка и хранение (5,8%).

Таким образом, максимальная численность занятых в экономике Курской области (более 55%) сосредоточена в сфере торговли и ремонта личного транспорта, на обрабатывающих производствах, в сельском хозяйстве и образовании.

Согласно «Методике определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Минтруда России от 15.08.2018 N 527н, потребность субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах определяется как «численность работников,

занятых в экономике, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ)». При прогнозировании потребности отраслей региональной экономики в кадрах оценивается прежде всего ожидаемая численность занятых, отражаемая в балансе трудовых ресурсов. Математическое значение величины потребности в профессиональных кадрах, исчисляемой для субъектов Российской Федерации и отраслей экономики согласно вышеназванной методике, соответствует показателю кадровой потребности экономики в Методике прогнозирования кадровых потребностей Курской области.

В **таблице 1** приведены результаты прогнозирования численности занятых в экономике, отражаемой в балансе трудовых ресурсов, и кадровой потребности отраслей экономики Курской области за 2018 год согласно базовому сценарию, основанному на существующих тенденциях развития рынка труда региона.

Согласно прогнозу, в 2018 году максимальную потребность в кадрах испытывали следующие отрасли региональной экономики:

оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 19,7%;
обрабатывающие производства – 13,9%;
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 12,1%;
сфера услуг (за исключением социального обслуживания населения)
аренда и операции с недвижимым имуществом – 10,2%;
образование – 10,3% общей кадровой потребности экономики, исчисляемой согласно методике, утвержденной приказом Минтруда России от 15.08.2018 N 527н.

Сравнение с прогнозом баланса трудовых ресурсов за 2018 год позволяет предположить, что существенный дефицит кадров в отчетном году испытывали отрасли:

аграрное производство, охота и лесное хозяйство – 8478 чел.;
производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 972 чел.;
строительство – 3006 чел.;
оптовая и розничная торговля и ремонт личного имущества – 5706 чел.;
гостиницы и рестораны – 662 чел.;
транспорт и связь – 2153 чел.;
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 2522 чел.;
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение – 1587 чел (см. **табл.1**).

Текущую потребность работодателей в кадрах частично отражает перечень вакансий, заявляемых работодателями в муниципальные службы занятости.

Таблица 1 – Прогнозируемые кадровая потребность и численность занятых в отраслях экономики Курской области в 2018 году

Виды экономической деятельности	Среднегодовая численность занятых		Кадровая потребность	
	чел.	в % к итогу	чел.	в % к итогу
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	55972	10,9	64450	12,1
Рыболовство, рыбоводство	445	0,1	450	0,1
Добыча полезных ископаемых	8180	1,6	8817	1,7
Обрабатывающие производства	79839	15,6	73854	13,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19266	3,8	20238	3,8
Строительство	28886	5,6	31892	6,0
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	99005	19,4	104711	19,7
Гостиницы и рестораны	6768	1,3	7430	1,4
Транспорт и связь	35358	6,9	37511	7,1
Финансовая деятельность	5514	1,1	5514	1,0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	33976	6,6	36498	6,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	31748	6,2	33335	6,3
Образование	54890	10,7	54919	10,3
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	34180	6,7	34180	6,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	17540	3,4	17540	3,3
Итого	511567	100,0	531339	100,0

Ситуация на рынке труда Курской области в течение 2018 года была достаточно стабильной. По данным газеты «Занятость» от 23.10.2018, по состоянию на 01.10.2018 г. 1012 работодателей заявили в областную службу занятости о потребности в 8020 работниках, большая часть из которых – 5878 человек (73,3%) – по рабочим профессиям. Среднемесячная заработная плата по заявленным вакансиям составила 19487 рублей. Наибольшая потребность в кадрах отмечалась в таких отраслях, как обрабатывающие производства (25,5%), сельское хозяйство (13,2%), оптовая и розничная торговля (12,2%), здравоохранение (10,8%), строительство (9,0%), транспортировка и хранение (5,1%). По состоянию на 10.10.2018 уровень регистрируемой безработицы составил 0,62%.

Численность зарегистрированных безработных, состоящих на учете в муниципальных органах службы занятости, составила 3350 человек, а число актуальных вакансий на эту дату – 8497.

Численность безработных, зарегистрированных за 2018 год в службе занятости населения Курской области, составила 8895 чел. более чем по 950 профессиям, из которых преобладают профессии рабочих в промышленности и неквалифицированный обслуживающий персонал. Двадцатку рабочих профессий и должностей служащих, по которым зафиксированы наиболее частые обращения в службу занятости с последующей постановкой на учет (в целом 45,4% численности зарегистрированных безработных), составили следующие:

1. Продавец – 437
2. Оператор котельной – 419
3. Подсобный рабочий, разнорабочий – 332
4. Водитель автомобиля – 330
5. Специалист (руководители служб и подразделений в сфере образования, здравоохранения, соц. обеспечения, культуры и спорта, определения политики и планирования деятельности и др.) – 306
6. Бухгалтер – 294
7. Менеджер – 257
8. Инженер – 179
9. Уборщик – 151
10. Контролер (в промышленности) – 144
11. Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм – 138
12. Изготовитель мясных полуфабрикатов – 134
13. Охранник – 134
14. Сторож (вахтер) – 120
15. Слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник – 116
16. Повар (кондитер) – 114
17. Рабочий по уходу за животными, птицевод – 114
18. Грузчик – 109
19. Кассир – 109
20. Кладовщик – 102 человека.

Количество вакансий, заявленных в течение 2018 года работодателями в органы службы занятости, составило более 50000 и превысило численность зарегистрированных безработных (8895 чел.) более чем в 6 раз.

Распределение вакансий по видам экономической деятельности показало, что максимальную потребность в привлечении кадров испытывали работодатели г. Курска и Курской области в отраслях:

- промышленности (22,1% общей потребности);
- строительства и ЖКХ (7,0%);
- медицины и социального обслуживания населения (6,9%);

- сельского хозяйства (6,4%);
- транспорта и связи (в том числе хранение и складское хозяйство), новое наименование ВЭД «Транспортировка и хранение» (5,9%);
- оптовой и розничной торговли (4,8%).

В совокупности заявленная потребность этих отраслей в работниках составила более 50% общего количества вакансий. Высокая потребность (36,7%) заявлена в кадрах по профессиям и должностям, общим для разных видов экономической деятельности, среди которых преобладают должности служащих, в том числе: административно-управленческий персонал (заведующие отделами, начальники служб, мастера и бригадиры) и инженеры; а также водители автомобиля (5512 вакансий) и неквалифицированный персонал, занятый подсобными работами и уборкой.

Наибольшую потребность – **(51,2% заявленных вакансий, 27452 ставки)** в 2018 году испытывали работодатели **в работниках, подготовленных по программам подготовки квалифицированной рабочей силы** (все показатели удельного веса в данной группировке относятся к общему количеству заявленных вакансий). Из них преобладали профессии квалифицированных рабочих в промышленности (19,6%), строительстве (6,7%), сельском хозяйстве (5,3%), транспорте и связи (3,7%), коммерции (3,5%) а также универсальные для различных отраслей (11,5%). Среди них наиболее востребованы:

квалифицированные рабочие кадры в отраслях промышленности

Швея – 1840

Оператор швейного оборудования – 1663

Машинист промышленных машин и механизмов – 739

Сборщик деталей и изделий – 472

Оператор поста управления – 440

Изготовитель пищевых полуфабрикатов – 439

Слесарь-ремонтник – 426

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 381

Токарь – 268

Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок – 263

Пекарь – 216

Электромонтер по монтажу и обслуживанию оборудования в промышленности – 186

Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 182

Аппаратчик – 128

Кондитер – 127

Механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах – 123

Обработчик птицы – 123

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 121

Контролер – 102
Наладчик станков и оборудования – 102
Фрезеровщик – 78

квалифицированные рабочие кадры в строительстве и ЖКХ

Каменщик – 459
Бетонщик – 434
Штукатур – 346
Монтажник – 365
Электрогазосварщик – 279
Облицовщик-плиточник – 227
Слесарь-сантехник – 226
Арматурщик – 217
Маляр – 171
Электромонтажник – 133
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 107
Слесарь аварийно-восстановительных работ – 72

квалифицированные рабочие кадры в сельском хозяйстве:

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства – 760
Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм – 357
Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм – 131
Оператор птицефабрик и механизированных ферм – 115
Оператор машинного доения – 97

квалифицированные рабочие кадры в сферах коммерции, транспорта и связи:

Продавец, продавец-консультант – 1622
Кондуктор – 951
Водитель троллейбуса – 249
Кассир торгового зала, контролер-кассир – 262
Механик-водитель – 190
Оператор связи – 180
Слесарь по ремонту автомобилей – 93

квалифицированные рабочие кадры, универсальные для различных отраслей:

Водитель автомобиля – 5512
Тракторист – 460
Повар – 496
Сварщик – 432
Рабочий зеленого хозяйства – 389
Плотник – 212
Кухонный рабочий – 183
Водитель погрузчика – 127
Официант – 91.

19,0% общего числа вакансий (всего 10165) составила **потребность в неквалифицированных кадрах**, занятых обслуживанием, уборкой, подсобными работами в различных отраслях, прежде всего:

Подсобный рабочий – 5384 ставок, уборщик производственных и служебных помещений – 1358, грузчик – 740, разнорабочий – 367, мойщик – 231 и уборщик территорий – 65 ставок, сторож (вахтер) – 133 ставки (профессии универсальные для всех отраслей);

Укладчик-упаковщик (укладчик, фасовщик) – 804 ставки, кладовщик – 204 ставки (в промышленности);

Рабочий по благоустройству населенных пунктов – 491 ставка и дворник – 196 ставок (сфера занятости – деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги);

Горничная (61) и кастелянша (10) – в гостиничном бизнесе.

Перечень наиболее востребованных, согласно данным комитета по труду и занятости населения Курской области за 2018 год, рабочих профессий, как требующих, так и не требующих получения профессионального образования или освоения программ профессионального обучения, приведен в **таблице 2**.

Таблица 2 – Десятка наиболее востребованных рабочих профессий в Курской области за 2018 г.
(по данным регистрируемого рынка труда)

№ п/п	Наименование профессии	Количество вакансий, чел.	Удельный вес в общей потребности в рабочих кадрах, %
1.	Водитель автомобиля	5512	20,1
2.	Подсобный рабочий	5384	19,6
3.	Оператор (аппаратчик, машинист) промышленного оборудования	3437	12,5
4.	Швея	1840	6,7
5.	Продавец (продавец-консультант)	1622	5,9
6.	Уборщик производственных и служебных помещений	1358	4,9
7.	Кондуктор	951	3,5
8.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	760	2,8
9.	Грузчик	740	2,7
10.	Оператор комплексов механизированных ферм в животноводстве	603	2,2

29,7% вакансий (15887) предъявлено работодателями и службами занятости по должностям **служащих**, из них:

– **по категории специалистов** (работники, занятые инженерно-техническими, юридическими, экономическими и другими работами, а также их помощники) – 7891 вакансия (14,8% общей величины). Наибольшая потребность в специалистах заявлена:

1. **медицинскими учреждениями и другими организациями** – в высшем и среднем медперсонале (3480 ставок), в том числе:

Врач-специалист – 1219 ставок;

Медицинская сестра – 1240 ставок;

Фельдшер – 276 ставок;

Медицинский лаборант (лабораторный техник) – 148 ставок.

2. **организациями сферы образования и другими, осуществляющими образовательную деятельность** – в педагогических кадрах (1267 ставок), в том числе:

Консультант (к ним относятся тренеры и инструкторы-методисты по физкультуре и спорту; преподаватели специализированных учреждений и частные в области музыки, изобразительных и иных искусств, компьютерной грамотности; преподаватели по программам дополнительного обучения и др.) – 454 ставок;

Учитель (преподаватель) – 166 ставок;

Воспитатель – 159 ставок;

Инструктор (тренер-преподаватель) по спорту – 95 ставок;

Музыкальный руководитель – 81 ставка.

Среди прочих должностей специалистов наиболее высокая потребность возникла в инженерных кадрах (686 ставок). Требовались также агрономы – 322 ставки; бухгалтеры (в т.ч. средней квалификации) – 280 ставок; страховые агенты (деятельность финансовая и страховая) – 265 ставок; техники (физических и инженерных направлений деятельности) – 155 ставок; ветеринарные врачи – 142 ставки; интервьюеры – 115 ставок; юристы (юрисконсульты) – 92 ставки, товароведы (коммерция) – 92 ставки, экономисты – 73 ставки, лаборанты – 65 ставок.

– **по категории руководителей** предприятий и их структурных подразделений, прежде всего среднего звена (мастера, начальники участков, отделений, служб, цехов, заведующие отделениями и их заместители, а также главные специалисты) – 4685 вакансий (8,7%). По сфере деятельности требовались руководители подразделений в области здравоохранения, социального обеспечения, промышленности, строительства, сельского хозяйства, торговли, транспорта.

– **по категории других служащих** (работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание) – 3311 человек (6,2%). Наиболее высокая потребность в кадрах данной категории заявлена органами охраны правопорядка и судебной системы (1788 ставок), в том числе:

Полицейский, полицейский-водитель – 899 ставок;

Участковый уполномоченный – 353 ставки;

Оперативный уполномоченный – 168 ставок;

Инспектор полиции – 139 ставок;
Помощник следователя – 106 ставок.

Кроме того, высокая потребность возникла в служащих, осуществляющих охрану граждан и собственности (охранниках, стрелках) – 870 ставок; почтальонах (501 ставка); контролерах на транспорте (486 ставок); кассирах (в области финансовой деятельности) – 178 ставок. Нужны были также курьеры (79); диспетчеры на транспорте (64), делопроизводители (63), учетчики в области экономической деятельности и бухгалтерского учета (61).

Перечень наиболее востребованных должностей служащих, по данным комитета по труду и занятости населения Курской области за 2018 год, приведен в таблице 3.

Таблица 3 – Десятка наиболее востребованных должностей служащих в Курской области в 2018 г.
(по данным регистрируемого рынка труда)

№ п/п	Наименование профессии	Количество вакансий, чел.	Удельный вес в общей потребности в кадрах по должностям служащих, %
1.	Специалист (в сфере здравоохранения, образования, социального обеспечения и др.)	2283	14,4
2.	Медицинская сестра	1240	7,8
3.	Врач-специалист	1219	7,7
4.	Начальник (заведующий, руководитель) подразделения (службы)	1173	7,4
5.	Полицейский	899	5,7
6.	Охранник	870	5,5
7.	Инженер	686	4,3
8.	Почтальон	501	3,2
9.	Контролер на транспорте	486	3,1
10.	Консультант-преподаватель	454	2,9

Менее значительна (в диапазоне 40-60 человек) заявленная потребность в кадрах по таким распространенным профессиям и должностям, как:

Кровельщик – 60 человек,
Военнослужащий – 57,
Парикмахер – 57,
Оператор ЭВМ – 52,
Электромонтер – 52,

Животновод (рабочий по уходу за животными) – 50;
Боец скота – 45,
Социальный работник – 45,
Станочник – 44,
Буфетчик – 44,
Программист – 43,
Слесарь-инструментальщик – 39.

Не превысила 30 человек потребность в кадрах по таким профессиям и должностям, как горнорабочий, зоотехник, дояр, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, телефонист, гардеробщик, инкассатор, специалист по защите информации, спасатель, секретарь руководителя, специалист по кадрам, библиотекарь, архивариус, закройщик, маникюрша, визажист (кометолог), литейщик.

Работники творческих профессий (артист, концертмейстер, музыкальный руководитель и другие) требовались на указанную дату в количестве 50 человек.

Сравнение перечней профессий и должностей в шаблонах зарегистрированных безработных и вакансий за 2018 год показывает, что количество предложенных работодателями вакансий часто, но не вполне перекрывает образовавшиеся дефициты рабочих мест. Так, по профессии «продавец» численность зарегистрированных безработных в 2018 году составила 437, а число вакансий – 1622, оператор котельной – 419, а число вакансий – 172, водитель – 330 и 5512, руководитель подразделения-специалист – 306 и 2283, бухгалтер – 294 и 280, менеджер – 257 и 403, инженер – 179 и 686, контролер (в промышленности) – 144 и 556, оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм – 138 и 131, изготовитель мясных полуфабрикатов – 134 и 433, охранник – 134 и 558; слесарь-ремонтник (в промышленности) – 86 и 426; повар – 95 и 504, животновод (рабочий по уходу за животными) – 94 и 50; кассирах (в области финансовой деятельности) – 71 и 178 ставок.

Снижению дисбаланса между спросом и предложением на региональном рынке труда способствует приведение объемов и структуры подготовки кадров в региональной системе профессионального образования и профессионального обучения в соответствие с актуальными и перспективными потребностями работодателей с использованием данных автоматизированной системы прогнозирования кадровых потребностей экономики Курской области, функционирующей на базе Курского института развития образования. В соответствии с Методикой прогнозирования, утвержденной Приказом Минтруда России от 15.08.2018 N 527н, перспективная кадровая потребность экономики «основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу» и лежит в основе формирования государственного заказа на подготовку профессиональных кадров.

Результаты работы автоматизированной системы прогнозирования кадровых потребностей экономики Курской области способствуют формированию компетентности участников образовательных отношений по вопросам профессионального выбора в целях определения старшеклассниками профиля обучения, направления будущей профессиональной деятельности; повышению степени информированности потенциальных абитуриентов и их родителей о востребованных профессиях на региональном рынке труда. Использование результатов анализа текущих и перспективных потребностей работодателей, результатов среднесрочного и долгосрочного кадрового прогнозирования лежит в основе следующих региональных инновационных проектов в сфере образования и трудового воспитания:

«Комплекс мер по трудовому воспитанию детей и молодёжи в Курской области на 2016-2020 гг.», утвержденный приказом комитета образования и науки Курской области от 4 июля 2016г. № 1-708, который предусматривает «информирование образовательных организаций, детей и молодёжи, родителей (законных представителей) о результатах мониторинга по наиболее востребованным в Курской области укрупнённым группам специальностей профессионального образования»;

«Воспитание будущего профессионала как важный ресурс развития экономики региона», утвержденный приказом комитета образования и науки Курской области № 1-1180 от 20.12.2017 года, реализация которого запланирована в 2018-2021 гг.;

«Новые возможности для каждого», утвержденный Советом по Стратегическому развитию и проектам (программам) Курской области (протокол № 8 от 13 декабря 2018 года);

«Молодые профессионалы», утвержденный Советом по Стратегическому развитию и проектам (программам) Курской области (протокол № 8 от 13 декабря 2018 года).

Снижению кадровых дефицитов и дисбалансов будет способствовать запланированное в 2019 году в Курской области (в соответствии с перечнем поручений Президента по итогам рабочей поездки 6 марта 2018 года) внедрение прошедшего пилотную апробацию в 25 регионах «Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста» (далее – Регстандарта). Положение 5 Регстандарта определяет условия реализации механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.

Решению проблем трудоустройства впервые ищущих работу, безработных способствуют государственные меры содействия занятости населения, в том числе перекавалификация, освоение новых компетенций в рамках дополнительных профессиональных программ переподготовки кадров. Перспективным направлением в области дополнительного образования и профессионального обучения станет реализация коротких модульных, адаптированных, практико-ориентированных программ подготовки кадров, обеспечивающих основу для функционирования

центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотренных в рамках реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование», паспорт которого утвержден Советом при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам от 03.09.2018 №10. В 2018 году разработан региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», паспорт которого утвержден Советом по стратегическому развитию и проектам (программам) Курской области (протокол от 13.12.2018 №8), реализация которого запланирована в течение 2019-2024 гг.

Информирование населения об актуальных вакансиях рынка труда региона осуществляется через интерактивный портал комитета по труду и занятости населения Курской области (доступно по ссылке <http://trud46.ru/>); федеральный информационный портал «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/vacancy/search>), представляющий общероссийскую базу вакансий, поступивших как от муниципальных центров занятости населения, так и непосредственно от работодателей).

Информация о текущем положении на рынке труда региона, нормативные акты, отчетно-статистические данные о работе органов занятости населения области публикуются на портале комитета <http://trud46.ru/>, сайте Администрации Курской области <http://adm.rkursk.ru/>. Оповещение заинтересованных лиц о положении на рынке труда осуществляется также посредством оказания консультативных услуг, средств массовой информации, участия ответственных исполнителей органов занятости в пресс-конференциях, совещаниях, форумах, круглых столах регионального и межрегионального уровня. В течение 2018 года состоялись 2 заседания областного координационного комитета содействия занятости населения с участием представителей муниципальных образований, организаций и предприятий Курской области. Публикуются специальные номера газеты комитета по труду и занятости населения «Занятость», электронная версия которых размещалась на официальных сайтах комитета, газеты «Курская правда».

Во исполнение пункта «в» Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в части оказания государственных услуг в электронной форме на региональном портале государственных и муниципальных услуг Курской области <https://rpgu.rkursk.ru/> введены в эксплуатацию и доступны для подачи заявлений в электронном виде следующие услуги:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- прием заявлений и предоставление информации об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- прием заявлений и предоставление информации об организации проведения оплачиваемых общественных работ.

Актуальными проблемами, реализующимися в рамках программы содействия занятости различных категорий населения, являются предоставление вакансий в рамках программ временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; граждан, испытывающих трудности в поиске работы; содействие трудоустройству выпускников, граждан предпенсионного возраста, инвалидов; осуществление профориентационных мероприятий со школьниками; обучение безработных граждан за счет бюджетных средств и другие.

Так, органы службы занятости Курской области в 2018 году начали реализацию нового мероприятия – стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной профессии (специальности) на предприятиях и в организациях региона с целью применения на практике полученных знаний и умений, приобретения практического опыта под руководством наставников. В числе этих организаций АО «Авиаавтоматика» им В.В. Тарасова», ОАО «Электроагрегат», ООО «Курск-технострой», ООО «Кайрос» и др. Предусмотрено выделение субсидии из средств областного бюджета с целью компенсировать затраты работодателей на заработную плату стажеров и наставников.

Наиболее злободневной темой в конце 2018 – начале 2019 года в области занятости населения является изменение пенсионной системы, в том числе постепенное увеличение возраста выхода на пенсию, обеспечение гарантий социальной поддержки граждан предпенсионного возраста. Это касается увеличения размера и периода выплаты пособия по безработице этим гражданам в отличие от других категорий безработных, установления для них стипендии в период обучения по направлению службы занятости; обеспечения полноценной возможности их переобучения, повышения квалификации.

В течение 2018 года, по данным службы занятости населения Курской области, количество вакансий регистрируемого рынка труда Курской области составило более 50000. В это количество входят вакансии для несовершеннолетних граждан по производству временных работ в свободное от учебы время. В перечень видов работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан входят: благоустройство территорий городов и населенных пунктов, воинских захоронений, мемориалов, памятников и обелисков воинской славы; проведение поисковых работ в местах боев Великой Отечественной войны; сезонная помощь при проведении сельскохозяйственных работ и заготовок сельхозпродукции; уход за престарелыми и инвалидами; оказание социальной помощи

ветеранам ВОВ, семьям погибших воинов; сезонная помощь в оказании почтовых услуг и услуг связи; ремонтные и подсобные работы в школах; офисная и курьерская работа и т.д.

В городе Курске наиболее активными социальными партнерами в этом направлении являются: АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова», ООО «Европа», БМУ «Курская областная клиническая больница», АО «Курский электроаппаратный завод», УФПС Курской области – филиал ФГУП «Почта России», АО «КОНТИ-РУС», АО «Комфортел». Но большая часть временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан организовывается в учебных учреждениях для производства ремонтных работ и работ по благоустройству прилегающей территории.