

Аналитическая записка
о результатах он-лайн опросов работодателей
о текущей структуре рабочих мест и перспективной потребности в
кадрах в 2018 году

В период с 20 апреля по 28 мая 2018 г. комитетом по труду и занятости населения проведено региональное он-лайн обследование работодателей Курской области о текущей и перспективной потребности в кадрах с использованием функционала автоматизированной информационной системы Системы прогнозирования потребности в кадрах Курской области (далее – АИС прогнозирования).

Массив данных, полученных в результате проведения опроса, позволяет уточнить потребности экономики Курской области в квалифицированных кадрах и обеспечить автоматическое заполнение шаблонов входящей информации АИС прогнозирования.

Пороговым критерием завершения опроса работодателей по виду экономической деятельности является 5%-й уровень по охвату среднесписочной численности занятых. Показатель *среднесписочной численности работников* отражает численность работников, занятых на предприятиях всех форм собственности, в отличие от показателя *среднегодовой численности занятых в экономике лиц*, который формируется один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов с учетом сведений предприятий и организаций (о численности работающих по найму), а также материалов выборочного обследования населения о численности лиц, занятых предпринимательской деятельностью без образования юридических лиц, фермерах, данных органов миграционной службы (о численности иностранных граждан работающих в экономике), досчетов на численность невыявленной в ходе выборочного обследования населения неформальной занятости.

В структуре обследованных организаций в 2018 году по критерию количества работников лидируют:

- организации здравоохранения и социального обслуживания населения (81 организация; 34,1% работников от общего состава работников организаций, принявших участие в обследовании);
- образование (366 организаций; 27,1% работников);
- обрабатывающие производства (26 организаций; 22,0% работников, в том числе: пищевая промышленность – 9,7%; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования – 8,4%);
- торговля (3 крупных организации; 11,1% работников);
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (сектор культуры и спорта) (20 организаций; 2,1% работников);
- строительство (10 организаций; 1,7% работников);

Данные отрасли относятся в экономике Курской области к системообразующим, реализуют значительное количество инвестиционных

проектов и (или) являются лидерами по количеству работников среди других видов экономической деятельности в экономике региона.

Исходя из сферы деятельности и характера выполняемых в организации функций данные должности подразделяются на профессии **рабочих** (основной и вспомогательный персонал) и должности **служащих** (руководители, специалисты и собственно служащие – технические исполнители). Среди служащих, как правило, преобладают специалисты со средним и высшим профессиональным образованием, профессии рабочих требуют освоения трудовых квалификаций в процессе профессионального обучения или среднего профессионального образования по профессиям СПО.

Уровень образования, необходимый для выполнения должностных обязанностей по указанным профессиям, обозначили организации-респонденты. По предварительным результатам опросов работодателей 2018 года, **по характеру деятельности 37,2%** заявленных вакансий составили рабочие профессии, как требующие, так и не требующие профессионального образования.

Наиболее высокую потребность заявили работодатели по рабочим профессиям:

продавца продовольственных товаров,
аппаратчика, оператора, машиниста оборудования в промышленности,
станочника,
водителя автомобиля,
повара (пекаря),
подсобного рабочего,
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
рабочего по уходу за животными,
сторожа (охранника),
уборщика (мойщика).

Среди заявленных на среднесрочный период (до 2023 года) наиболее востребованными являются категории профессий рабочих в промышленности – 263 ставки, продавца – 263 ставки, уборщика, мойщика – 173 ставки, подсобного рабочего в различных отраслях – 102 ставки.

Исходя из сферы деятельности, наибольшую потребность в рабочих кадрах, подготовленных по профессиям СПО, заявили отрасли торговли, промышленности, здравоохранения, образования; без профессионального образования – промышленность, образование, здравоохранение.

Остальные вакансии (62,8% заявленной потребности) предполагается укомплектовать по должностям служащих, среди которых преобладают специалисты с высшим и средним профессиональным образованием. Наибольшую потребность в квалифицированных специалистах заявили организации сферы здравоохранения, образования, торговли, промышленные предприятия по профессиям:

врача-специалиста (287 ставок),
медицинской сестры по уходу (324 ставки),
учителя (292 ставки),

руководителя организации (подразделения) (175 ставок).

Также в значительном количестве будут требоваться инженеры, фельдшеры, воспитатели, руководители среднего звена, лаборанты, техники, тренеры.

Среди должностей служащих, *не требующих профессионального образования*, потребность заявили организации здравоохранения и образования по должностям санитарка; младший воспитатель (помощник воспитателя), *подготовленных по профессиям СПО* – организации здравоохранения и социального обслуживания, образования, промышленности по должностям младшая медсестра (48 вакансий), а также социального работника, архивариуса, секретаря, делопроизводителя, кассира, кладовщика.

Ожидаемая среднемесячная заработная плата по вводимым в организациях-респондентах должностям в среднем составляет 22800 руб. При этом разница в предполагаемой среднемесячной заработной плате соответствует различиям в уровнях квалификации: максимальный уровень заработной платы ожидается для должностей с высшим образованием, минимальный – без профессионального образования, разрыв в уровне предполагаемых доходов наиболее и наименее квалифицированных работников составляет 1,75 раза.