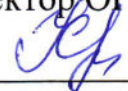


ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ОГБУ ДПО КИРО)

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ОГБУ ДПО КИРО
протокол № 5 от 30.08 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОГБУ ДПО КИРО

И.В. Сахневич
«30» 08 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном наставническом центре

Курск 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о региональном наставническом центре (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», постановлением Губернатора Курской области от 08.12.2020 №385-пг «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом комитета образования и науки Курской области от 07.06.2021 №1-652 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Курской области по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

1.2. Положение определяет цель, задачи и условия деятельности, полномочия и обязанности Центра.

1.3. Центр является структурным подразделением Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (далее – Институт).

1.4 Центр подчиняется непосредственно проректору по научной, методической и информационной деятельности, а в его отсутствие – ректору Института.

1.5. Руководство работой Центра, планирование и координацию его деятельности осуществляет заведующий, назначаемый на должность и освобождаемый от нее приказом ректора Института в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. В период временного отсутствия заведующего (командировка, болезнь, отпуск и т.д.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

2. Цели и задачи Центра

2.1. Целью деятельности Центра является организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг программ наставничества образовательных организаций Курской области.

2.2. Основные задачи Центра:

~~2.2.1.~~ Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества.

3. Функции Центра

3.1. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Курской области, а также лучших практик других субъектов Российской Федерации.

3.2. Разработка предложений по совершенствованию региональной системы внедрения целевой модели наставничества.

3.3. Содействие привлечению к реализации наставнических программ образовательных организаций, предприятий и организаций региона, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

3.4. Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях.

3.5. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

3.6. Взаимодействие с педагогическими работниками, образовательными и иными организациями по вопросам реализации целевой модели наставничества, в том числе сбор информации, необходимой для реализации задач Центра.

3.7. Участие в мероприятиях, проводимых на межрегиональном и всероссийском уровнях по вопросам реализации целевой модели наставничества.

3.8. Организация мероприятий для руководителей и работников образовательных организаций, осуществляющих реализацию программ наставничества в рамках реализации целевой модели наставничества.

3.9. Разработка предложений по улучшению деятельности, связанной с реализацией целевой модели наставничества.

4. Взаимодействие с другими структурными подразделениями Института и сторонними организациями

4.1. Центр осуществляет свою деятельность в рамках компетенции во взаимодействии со всеми структурными подразделениями Института.

4.2. Центр взаимодействует с образовательными организациями, реализующими программы наставничества, по вопросам, связанным с внедрением целевой модели наставничества.

4.3. Центр взаимодействует с муниципальными органами управления образованием и муниципальными методическими службами по вопросам реализации целевой модели наставничества.

5. Ответственность

5.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Центром функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий Центром.

5.2. На заведующего Центром возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задач и функций, возложенных на Центр;

- организацию в Центре оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующим законодательством, правилами и инструкциями, локальными нормативными правовыми актами Института;

- контроль за обеспечением сохранности имущества, находящегося в Центре, соблюдением правил пожарной безопасности, требований охраны труда в соответствии с локальными нормативными актами Института;

- подбор и деятельность работников Центра;

- соответствие действующему законодательству визируемых им проектов приказов, инструкций, положений и других документов.

5.3. Персональная ответственность работников и заведующего Центром устанавливается их должностными инструкциями.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Института на основании решения Ученого совета Института.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Ученого совета Института и утверждаются соответствующим приказом Института.