

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«КУРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**  
(ОГБУ ДПО КИРО)

ПРИНЯТА  
решением Ученого совета  
ОГБУ ДПО КИРО  
протокол № 11 от 27 декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ОГБУ ДПО КИРО  
Т.А. Чальцева  
«27» декабря 2019 г.



СОГЛАСОВАНА  
Председатель Профкома  
Т.В. Иволгина  
протокол № 5 от 10 декабря 2019 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
Областного государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
**«Курский институт развития образования»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (далее соответственно – Антикоррупционная политика, Институт) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области о противодействии и предупреждении коррупции и является локальным нормативным актом, включающим в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Институте, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Института.

1.2. Сведения о проводимых в Институте мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей Антикоррупционной политики, закрепляются в плане мероприятий по противодействию коррупции в Институте, утвержденном в установленном порядке.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Курской области от 11.11.2008 № 85-ЗКО «О противодействии коррупции в Курской области»;
- другие нормативные правовые акты Российской Федерации, Курской области в сфере противодействия коррупции;
- Устав Института;
- локальные нормативные акты Института.

1.4. Основные понятия и определения:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического

лица;

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и их распространение;

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена дисциплинарная, административная, уголовная или иная ответственность;

**Коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их

распространению;

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

**Личная заинтересованность работника (представителя Института)** – заинтересованность работника (представителя Института), связанная с возможностью получения работником (представителем Института) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц.

## 2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики в Институте являются:

- формирование единого подхода к организации работы по противодействию коррупции;
- минимизация риска вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Курской области, применяемых в Институте.

2.2. Достижение целей Антикоррупционной политики в Институте осуществляется путем реализации следующих задач:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Института;
- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение и закрепление обязанностей работников Института знать и соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во

всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации Института на должном уровне.

### **3. Основные принципы Антикоррупционной политики Института**

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.

Данный принцип подразумевает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, Курской области и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству Института.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники Института должны быть проинформированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекаться к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур Института.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Институте применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Работники Института осведомлены о неотвратимости наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Институте осуществляется регулярный мониторинг результативности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением, распределение ответственности и полномочий за реализацию Антикоррупционной политики Института.

3.8. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах и процедурах.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения.

4.3. Обязанности работников Института, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

4.3.1. Воздерживаться от:

- совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

4.3.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.3.3. Сообщать непосредственно ректору Института или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника Института конфликте интересов.

#### **5. Специальные обязанности работников в сфере противодействия коррупции в Институте**

5.1. Специальные обязанности, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, установлены для следующих категорий лиц, работающих в Институте:

- руководство Института;

- работники, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

- работники Института, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лица, осуществляющие внутренний контроль.

5.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

6.1. В целях обеспечения условий для осуществления в Институте полномочий по реализации Антикоррупционной политики создается комиссия по противодействию коррупции в ОГБУ ДПО КИРО (далее – комиссия), задачи, функции и полномочия которой определяются локальным нормативным актом, регулирующим деятельность комиссии.

6.2. Комиссия подчиняется ректору Института, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий.

## **7. Перечень реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения**

7.1. К антикоррупционным мероприятиям, реализуемым в Институте, относятся:

7.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения, документирование и обеспечение актуальности следующих документов:

- Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУ ДПО КИРО;

- Положение о конфликте интересов;

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в ОГБУ ДПО КИРО;

- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГБУ ДПО КИРО к совершению коррупционных правонарушений;

- Положение о порядке действий работников ОГБУ ДПО КИРО в случае получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

7.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Института информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Института, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Института.

#### 7.1.3. Обучение и информирование работников Института:

- ознакомление работников Института под роспись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- предоставление беспрепятственного доступа работникам Института к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– организация индивидуального консультирования работников Института по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 7.1.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

### **8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

8.1. Работники Института должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Курской области, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.2. Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

8.3. Каждый работник Института при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами Института, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

8.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики Института, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

### **9. Заключительные положения**



9.1. Настоящая Антикоррупционная политика принимается решением Ученого совета Института, утверждается и вводится в действие приказом Института и действует до замены ее новым локальным нормативным актом (отмены в установленном порядке).

9.2. При необходимости в настоящую Антикоррупционную политику могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном п. 9.1. настоящей Антикоррупционной политики.

9.3. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников независимо от их должности, принадлежности к профсоюзной организации работников Института, длительности трудовых отношений с работодателем, характера выполняемой работы и иных обстоятельств.

9.4. При выявлении недостаточно эффективных положений или направлений Антикоррупционной политики Института либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Курской области Институт организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Института.