

**План
мероприятий по противодействию коррупции в ОГБУ ДПО КИРО
на 2017 - 2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реали- зации	исполнители
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Принятие локальных нормативных актов, ОГБУ ДПО КИРО (далее – КИРО), в т.ч. приведение в соответствие с федеральным и региональным законодательством локальных нормативных актов КИРО в сфере противодействия коррупции.	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Юридический отдел, структурные подразделения
1.1.2.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы в ОГБУ ДПО КИРО	Совершенствование организационных механизмов противодействия коррупции	1 квар- тал 2017 гг.	Руководство института, структурные подразделения, комиссия по противодействию коррупции
1.1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы разрабатываемых КИРО проектов локальных нормативных актов	Выявление и устранение в проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов	2017 - 2020 гг.	Юридический отдел, отдел кадров КИРО
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в ОГБУ ДПО КИРО. Представление отчетов о реализации плана мероприятий в комитет образования и науки Курской области	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, структурные подразделения

1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в КИРО: - проведение анализа исполнения плана и рассмотрение результатов на собраниях коллектива работников КИРО; - принятие мер в случае выявления нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	ежегодно	Руководство института, комиссия по противодействию коррупции, комиссия по урегулированию конфликта интересов
1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КИРО	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, руководство института, структурные подразделения
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1.3.1.	Обеспечение соблюдения работниками КИРО ограничений и запретов, требований ЛНА по противодействию коррупции, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством и ЛНА	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, отдел кадров, комиссия по урегулированию конфликта интересов
1.3.2.	Продолжение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники КИРО и принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Предание каждого случая конфликта интересов гласности и принятие мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством. Организация ежегодного обсуждения во-	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2017 - 2020 гг.	Руководство института, комиссия по урегулированию конфликта интересов

	проса о состоянии данной работы и мерах по ее совершенствованию			
1.3.4.	Организация и проведение конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава педагогических работников КИРО	Профилактика коррупции, упреждение персонального влияния в решении отраслевых вопросов	2017 - 2020 гг.	отдел кадров, учёный совет
1.3.5.	Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников КИРО, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности их деятельности	Повышение престижа профессиональной деятельности работников КИРО	2017 - 2020 гг.	Руководство института, профсоюзный комитет, структурные подразделения КИРО, отдел кадров
1.3.6.	Проведение мероприятий по формированию у работников КИРО, негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Формирование у работников КИРО, негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	2017 - 2020 гг.	Руководство института, комиссия по противодействию коррупции, отдел кадров, структурные подразделения
1.3.7.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности.	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	отдел кадров, структурные подразделения, комиссия по урегулированию конфликта интересов

1.3.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению у работников КИРО, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение работников КИРО, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, отдел кадров, структурные подразделения, комиссия по урегулированию конфликта интересов
2. Совершенствование взаимодействия КИРО и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				
2.1. Повышение уровня правовой грамотности				
2.1.1.	Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам правового образования, обеспечения профессиональной этики и предупреждения коррупции в КИРО	Повышение правового сознания, правовой культуры, формирование отрицательного отношения к коррупции у работников КИРО	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, отдел кадров, юридический отдел, комиссия по урегулированию конфликта интересов
2.1.2.	Разработка и реализация модулей и тем в ДПП ПК и ДПП ПП для педагогических работников образовательных организаций по формированию антикоррупционного мировоззрения у обучающихся	Повышение правового сознания, правовой культуры, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	2017 - 2020 гг.	структурные подразделения
2.1.3	Разработка и реализация модулей и тем в ДПП ПК и ДПП ПП для руководителей образовательных организаций по созданию и совершенствованию системы антикоррупционной деятельности в ОО	Повышение правового сознания, правовой культуры, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	2017	структурные подразделения
2.1.4	Проведение мероприятий для педагогических работников и руководителей образовательных организаций Курской области по антикоррупционному просвещению	Повышение правового сознания, правовой культуры, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	2017	структурные подразделения

2.2. Расширение возможностей взаимодействия КИРО и общества				
2.2.1.	Размещение на официальном сайте КИРО контактной информации для граждан о возможности обращения при коррупционных проявлениях со стороны работников КИРО, анализ таких сообщений на предмет факта коррупции и принятие мер по своевременному реагированию	Пресечение коррупционных проявлений в КИРО	2017 - 2020 гг.	Управление по информационным технологиям, юридический отдел, комиссия по урегулированию конфликта интересов
2.2.2.	Проведение "круглых столов", конференций, иных публичных мероприятий с участием представителей общественных объединений, других институтов гражданского общества	Осуществление взаимодействия КИРО и институтов гражданского общества	Ежегодно	проректор по НИИД, структурные подразделения, отдел кадров
2.3. Обеспечение открытости КИРО				
2.3.1.	Размещение информации о деятельности КИРО на официальном сайте в сети интернет	Обеспечение открытости и публичности деятельности КИРО	2017 - 2020 гг.	управление по информационным технологиям, структурные подразделения КИРО
2.3.2.	Обеспечение информационного сопровождения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы в КИРО	Обеспечение открытости и публичности деятельности КИРО, информирование общественности о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции	2017 - 2020 гг.	управление по информационным технологиям, структурные подразделения КИРО
2.4. Оценка деятельности КИРО по реализации антикоррупционных мероприятий				
2.4.1.	Принятие мер и совершенствование работы по противодействию коррупции по результатам социологических исследований	Повышение результативности и эффективности работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений, комиссия по урегулированию КИ
2.4.2.	Анализ поступающих обращений граждан	Повышение ответственности	2017 -	Руководители КИРО, руково-

	дан на действия (бездействие) работников КИРО, и, при наличии оснований, направление таких обращений в соответствующие правоохранительные органы	сти и исполнительской дисциплины работников КИРО	2020 гг.	дители структурных подразделений, комиссия по урегулированию КИ
2.4.3.	Анкетирование получателей государственных услуг в местах предоставления услуг на предмет оценки качества предоставления государственных услуг, включая вопросы, относящиеся к выявлению коррупции через официальный сайт КИРО	Оценка качества предоставления государственных услуг КИРО, включая вопросы, относящиеся к выявлению коррупции	2017 - 2020 гг.	Проректор по УМР, управление по информационным технологиям, руководители структурных подразделений
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении				
3.1.	Организация предоставления государственных услуг в электронном виде	Предупреждение коррупционных проявлений путем максимально возможного исключения личного общения при предоставлении государственных услуг	2017 - 2020 гг.	Проректор по УМР, управление по информационным технологиям, центр научно-методического сопровождения аттестации педагогических работников, структурные подразделения
3.2.	Продолжение разработки и внедрения регламента предоставления услуги «Организация и предоставление дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и профессиональная переподготовка)»	Упорядочение процедуры предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций	2017 - 2020 гг.	Проректор по УМР, управление по информационным технологиям
3.3	Размещение информации для граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений в КИРО	2017 - 2020 гг.	управление по информационным технологиям, комиссия по урегулированию конфликта интересов

4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня "бытовой" коррупции				
4.1.	Продолжение разъяснительной работы среди работников КИРО по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	Информирование работников КИРО об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений
4.2.	Поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	руководители структурных подразделений, комиссия по урегулированию конфликта интересов
4.3.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях "бытовой" коррупции	Оценка уровня "бытовой" коррупции	2017 - 2020 гг.	руководители структурных подразделений
4.4.	Проведение работы по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика "бытовой" коррупции	2017 - 2020 гг.	отдел кадров
5. Мероприятия, направленные на создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей				
5.1.	Проведение мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан	Повышение общего уровня правовой культуры и правосознания граждан, формирование у них антикоррупционного мировоззрения	2017 гг.	межкафедральная учебная лаборатория научно-методического сопровождения оценки качества образования
5.2.	Мониторинг принятых мер по созданию	Совершенствование мер	2018 гг.	межкафедральная учебная ла-

	условий для повышения уровня правосознания граждан и стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы	по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей		боратория научно-методического сопровождения оценки качества образования
5.3.	Размещение в здании КИРО памяток, обновление информационного стенда для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомερных действий, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы государственной власти Курской области об имевших место коррупционных проявлениях	Информирование населения об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	комиссия по противодействию коррупции
5.4	Анкетирование участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, законных представителей несовершеннолетних обучающихся), в том числе по вопросам, касающимся проявления "бытовой" коррупции в образовательных организациях	Оценка эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2017 - 2020 гг.	межкафедральная учебная лаборатория научно-методического сопровождения оценки качества образования, руководители структурных подразделений, комиссия по урегулированию конфликта интересов
5.5	Организация приема граждан руководителями КИРО, по вопросам противодействия коррупции и фактам коррупционных правонарушений	Обеспечение участия граждан в антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Ректор, проректор по УМР, проректор по НИИД