


ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ОГБУ ДПО КИРО)

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ОГБУ ДПО КИРО
протокол № 4 от 27.06.2022

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОГБУ ДПО КИРО
 И.В. Сахневич
«27» июня 2022 г.

Положение
о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников (новая редакция)

Курск 2022

1. Общие положения

1.1. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр, ЦНППМ) создается для формирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» и обеспечения ее функционирования (далее -Федеральный проект).

1.2. Целью создания и функционирования Центра является стабильная системная организационно-методическая работа, необходимая для профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, повышения их квалификации и профессионального мастерства.

1.3. Главным приоритетом в деятельности Центра является формирование организационно-методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования Курской области, в том числе за счет:

- сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (далее – ДПП) с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

- анализ выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров для использования при проектировании системы оценки качества образования.

1.4. Центр является структурным подразделением Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (далее – ОГБУ ДПО КИРО).

1.5. Организационно-техническое, методическое и информационное сопровождение реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в том числе по созданию и функционированию в Курской области Центра, осуществляет Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» (далее – Федеральный оператор).

1.6. Деятельность Центра основывается на следующих принципах.

Принцип персонификации (личностного подхода) предусматривает определение индивидуальных задач повышения квалификации, построение индивидуальных траекторий профессионального развития педагогических

работников, индивидуального образовательного маршрута на основе результатов диагностики профессиональных компетентностей.

Принцип вариативности предполагает возможность выбора педагогами форм и способов повышения квалификации.

Принцип мобильности и адресности предусматривает оперативную реализацию приоритетных направлений развития российского образования, реагирование на изменяющиеся запросы и/или профессиональные дефициты педагогических коллективов и отдельных педагогов, управленческих кадров.

Принцип непрерывности и преемственности предусматривает непрерывное повышение квалификации и профессиональное развитие педагогов, учет уровня их профессиональной готовности к обеспечению повышения качества результатов обучения.

Принцип сочетания индивидуальных и групповых форм методической работы предполагает, что каждый педагог может объединиться или включиться в работу специально организованных наставнических пар/групп. Реализация данного принципа предусматривает внедрение целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций; предоставление возможности каждому педагогу выбирать способы и формы повышения квалификации и развития профессионального мастерства, добровольно участвовать в различных формах методической работы и наставничества (в качестве наставника и/или наставляемого).

Принцип открытости характеризуется своевременным информированием профессионального сообщества о деятельности Центра, о задачах профессионального развития педагогов, поставленных Министерством просвещения РФ, о возможностях повышения квалификации и развития профессионального мастерства на федеральном и региональном уровне.

Принцип прогнозирования предполагает организацию методического сопровождения с учетом идей «опережения», использования идей образования, которые будут реализованы в долгосрочной или среднесрочной перспективе, для повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических кадров.

1.7. В своей деятельности Центр руководствуется следующими нормативными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499;
- методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 15.11.2021 (далее – Методические рекомендации);

- постановлением Администрации Курской области от 26.02.2021 № 167-па «О мероприятиях по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» на территории Курской области»;
- иными нормативными правовыми актами Курской области;
- планами работы комитета образования и науки Курской области;
- Уставом ОГБУ ДПО КИРО;
- настоящим Положением.

2. Цели, задачи, порядок создания Центра

2.1. Центр создается как за счет средств субсидий федерального бюджета в рамках реализации федерального проекта «Современная школа», так и в рамках иных программ и проектов за счет средств бюджета Курской области, средств местных бюджетов и внебюджетных источников.

2.2. Задачи Центра:

2.2.1. формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.2.2. фасилитация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику;

2.2.3. выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик;

2.2.4. создание и развитие сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов;

2.2.5. организация общественно значимых мероприятий и публичных событий образовательного и просветительского характера, конференций, семинаров, «круглых столов» и других мероприятий для педагогических работников, соответствующих задачам и компетенциям Центра.

2.3. Создание Центра осуществляется путем выделения соответствующего структурного подразделения в ОГБУ ДПО КИРО.

ОГБУ ДПО КИРО издает локальный нормативный акт о назначении руководителя Центра, а также о создании Центра и утверждении положения о деятельности Центра.

2.4. Комитет образования и науки Курской области как Региональный координатор не позднее дня открытия Центра обеспечивает размещение в специально созданном разделе «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» официального сайта

ОГБУ ДПО КИРО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о создании и функционировании Центра, в том числе информации об образовательных программах, оборудовании Центра, планируемом режиме работы, планируемых мероприятиях, мероприятиях Федерального оператора. В созданном разделе официального сайта ОГБУ ДПО КИРО также размещается информация о национальном проекте «Образование» (в том числе логотип), адрес сайта и официальная символика Министерства просвещения Российской Федерации и Федерального оператора.

2.5. Основные виды деятельности Центра:

- 1) образовательная деятельность по программам дополнительного профессионального образования;
- 2) организация и проведение общественно значимых мероприятий для педагогических работников в сфере образования.

Центр вправе осуществлять иные виды деятельности в соответствии с Уставом ОГБУ ДПО КИРО.

3. Функции Центра

3.1. Аналитические:

- анализ результатов диагностики профессиональных компетенций и выявление профессиональных педагогических и управленческих дефицитов - «точек роста»;
- изучение и анализ состояния и результатов деятельности муниципальных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определение направлений совершенствования методической работы;
- выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной и иных видов грамотности школьников;
- выявление запроса педагогических коллективов, управленческих кадров и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;
- выявление и систематизация затруднений слушателей при освоении программ ДПП для дальнейшей передачи разработчикам курсов;
- обобщение аналитических данных *единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования* по Курской области в целях управления развитием кадрового потенциала;
- изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования.

3.2. Информационные:

- информирование педагогического сообщества Курской области о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров,

приоритетных направлениях развития отрасли;

- информирование педагогических и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования;

- постоянная актуализация на официальном сайте (страницах, сообществах в социальных сетях) ОГБУ ДПО КИРО информации о возможностях для повышения квалификации педагогических и управленческих кадров;

- формирование банков данных о дополнительных профессиональных программах по определенной тематике, в образовательных организациях других субъектов Российской Федерации, а также в открытом образовательном пространстве, включая информацию об их качестве и доступности; о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; о «точках роста» в системе образования Курской области, которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.

3.3. Организационно-методические:

- построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета выявленных профессиональных дефицитов;

- обеспечение комплексного методического сопровождения педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров), в том числе в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДПП из федерального реестра, работы на едином федеральном портале дополнительного профессионального педагогического образования;

- обеспечение методического сопровождения переноса педагогическими работниками (управленческими командами) приобретенных профессиональных компетенций в практику обучения и воспитания;

- разработка модульных программ дополнительного профессионального образования, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, с последующим размещением в федеральном реестре;

- организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров;

- организация и сопровождение стажировок педагогических коллективов (отдельных педагогов) и управленческих команд;

- формирование и сопровождение деятельности площадок для создания и развития деятельности профессиональных педагогических сообществ;

- организационно-методическое сопровождение на региональном уровне мероприятий, проводимых Федеральным оператором (в том числе профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий

и исследований);

- организация взаимодействия и координация деятельности Центра с организациями дополнительного профессионального (педагогического) образования, муниципальными методическими службами и образовательными организациями с целью согласованной реализации методической и образовательной деятельности;

- организация и проведение общественно значимых мероприятий и публичных событий образовательного и просветительского характера, конференций, семинаров, «круглых столов» и других мероприятий для педагогических работников.

3.4. Консультационные:

- организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

- комплексное методическое консультирование педагогов и управленческих кадров в ходе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов, освоения программ ДПП из федерального реестра;

- консультирование по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования в части, касающейся педагогических и управленческих кадров Курской области;

- консультирование работников муниципальных методических служб, педагогических коллективов и отдельных педагогов образовательных организаций по вопросам эффективного методического обеспечения образовательной деятельности;

- консультирование образовательных организаций по вопросам внедрения региональной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций;

- популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания, инструментов управления образовательными организациями.

4. Взаимодействие с другими структурными подразделениями ОГБУ ДПО КИРО и сторонними организациями

4.1. Для реализации функций Центр осуществляет свою деятельность в рамках компетенции во взаимодействии:

с учебно-методическим управлением, кафедрами по вопросам разработки и реализации адресных дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Курской области с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций; выстраиванию индивидуальных

образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров;

с отделом сопровождения конкурсной деятельности по вопросам осуществления научно-методического сопровождения деятельности инновационных и апробационных площадок ОГБУ ДПО КИРО, создаваемых на базе образовательных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области, и муниципальных образовательных организаций; в рамках деятельности по организации и проведению тематических образовательных и просветительских мероприятий (семинаров, конференций, форумов и пр.);

с отделом технического, методического и информационного обеспечения образовательной деятельности по вопросам размещения информации по направлениям деятельности Центра на официальных аккаунтах ОГБУ ДПО КИРО и в социальных сетях;

с бухгалтерией по вопросам планирования финансового обеспечения деятельности Центра;

с федеральными и региональными организациями, осуществляющими образовательную и иную деятельность, по вопросам разработки модульных программ дополнительного профессионального образования, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, с последующим размещением в федеральном реестре, а также их реализации;

с муниципальными службами по выстраиванию единой региональной сети методических служб, а именно: по вопросам изучения и анализа состояния и результатов деятельности муниципальных и иных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определения направлений совершенствования методической работы; внедрения целевой модели наставничества и системы менторства; формирование банка данных о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; об опыте работы региональных стажировочных площадок, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.

4.2. По вопросам, относящимся к его компетенции, Центр взаимодействует со всеми структурными подразделениями ОГБУ ДПО КИРО, оказывает им содействие.

5. Штатная численность, руководство Центром

5.1. Штатное расписание и количество штатных единиц Центра определяется исходя из видов реализуемой деятельности, объема планируемых мероприятий, результатов и прогноза численности педагогических работников и управленческих кадров, организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

5.2. Сотрудники Центра обязаны повышать свою квалификацию и проходить обучение на базе и по программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

5.3. Центр осуществляет непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров как штатными, так и привлеченными работниками из числа высококвалифицированных специалистов из сферы общего, среднего профессионального и высшего образования.

5.4. В качестве внештатных кураторов Центра могут привлекаться высококвалифицированные учителя (руководители школьных предметных методических объединений, члены городских/районных методических объединений, авторы востребованных методических разработок, доказавших свою результативность), а также представители преподавательского состава организаций высшего и среднего профессионального образования.

5.5. Руководство Центром осуществляет заведующий, который назначается приказом ректора ОГБУ ДПО КИРО.

5.5.1. Заведующий Центром обязан:

- осуществлять оперативное руководство Центром;
- представлять интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах региона, организациях для реализации целей и задач Центра;
- отчитываться перед ректором ОГБУ ДПО КИРО о результатах работы Центра;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением.

5.5.2. Заведующий Центром вправе:

- запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений необходимую документацию, информацию, сведения и справочный материал для выполнения задач и функций, возложенных на Центр;
- осуществлять расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом ректора ОГБУ ДПО КИРО;
- по согласованию с ректором ОГБУ ДПО КИРО проводить организационную работу в соответствии с целями и задачами Центра, а также осуществлять контроль за ее реализацией;
- по согласованию с ректором ОГБУ ДПО КИРО осуществлять организацию и проведение мероприятий по направлениям деятельности Центра;
- реализовывать иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

5.6. Должностные оклады работников Центра устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом Института, регулирующим систему оплаты труда работников.

5.7. Распределение направлений работы между работниками осуществляет заведующий Центром.

6. Полномочия Центра

6.1 Центр не замещает муниципальные методические службы и не восполняет эту нишу в случае их отсутствия.

6.2. Центр координирует методическое сопровождение, расширяет традиционный функционал муниципальных методических служб путем реализации аналитической, информационной, организационной и консультативной деятельности.

6.3. Центр имеет право:

- вносить предложения руководству и получать информацию о результатах их рассмотрения;
- разрабатывать и согласовывать проекты приказов, распоряжений и других организационных, нормативных и распорядительных документов по вопросам, входящим в компетенцию центра;
- требовать и получать от других структурных подразделений сведения, необходимые для выполнения возложенных на Центр задач;
- давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию центра;
- участвовать в совещаниях, проводимых в ОГБУ ДПО КИРО, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- инициировать процесс заключения Соглашений о сотрудничестве ОГБУ ДПО КИРО с научными и общественными организациями, органами местного самоуправления, профессиональными финансовыми организациями, ассоциациями, содействующими защите прав потребителей финансовых услуг и работающими в сфере финансового просвещения и консультирования.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Центром функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий Центром.

7.2. На заведующего Центром возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задач и функций, возложенных на отдел;
- соблюдение работниками отдела трудовой дисциплины;
- обеспечение сохранности имущества, находящегося в отделе, соблюдение правил пожарной безопасности, требований охраны труда в соответствии с локальными нормативными актами ОГБУ ДПО КИРО;
- соответствие действующему законодательству визируемых им проектов документов.

7.3. Персональная ответственность заведующего Центром и работников Центра устанавливается их должностными инструкциями.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора после утверждения решением Ученого совета ОГБУ ДПО КИРО.

8.2. Все изменения и дополнения к Положению принимаются решением Ученого совета и утверждаются приказом ректора.