

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ОГБУ ДПО КИРО)**

Принято
решением Ученого совета
ОГБОУ ДПО КИРО
протокол № 6 от 24 декабря 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОГБУ ДПО КИРО
Г.Н. Подналимova
2016 г.



Политика КИРО в области качества образования

Курск 2016 г.

Политика КИРО в области качества образования

Политика в области качества образования в Областном государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (КИРО) служит обеспечению эффективности научно-исследовательской, образовательной и инновационной деятельности, способствующей разработке, системной интеграции, кадровой и методологической поддержке стратегических направлений инновационной образовательной политики в регионе. Политика в области качества определена с учетом существующих и будущих потребностей и ожиданий внутренних и внешних потребителей и стратегических партнеров КИРО.

Выполняя свою миссию, КИРО стремится быть:

- социальным партнером администрации Курской области, комитета образования и науки Курской области, образовательных организаций Курской области в разработке и реализации инновационных образовательных проектов;
- учебно-методическим и научно-методическим сообществом;
- творческим сообществом слушателей, преподавателей и сотрудников, разделяющих ответственность за выполнение миссии института и получающих признание за содействие в его развитии.

Основными целями политики института в области качества являются:

- формирование имиджа КИРО как инновационного центра дополнительного профессионального педагогического образования в регионе;
- обеспечение гарантии качества образовательных услуг, направленных на совершенствование или получение слушателями новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, выполнения новых трудовых функций, повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в системе дополнительного профессионального образования;
- формирование эффективной образовательной среды, призванной обеспечить существенное повышение качества подготовки специалистов, обладающих новым уровнем информационно-коммуникационной компетентности, отвечающих современным условиям и требованиям, способных успешно решать задачи развития системы образования Российской Федерации;
- научно-методическое и организационно-методическое сопровождение развития региональной системы образования;
- реализация системы опережающего удовлетворения запросов внутренних и внешних потребителей;
- реализация концепции непрерывного образования взрослых;
- распространение лучших образовательных и управленческих практик;

- реализация инновационных, социально-образовательных и просветительских проектов, программ, направленных на повышение культурного уровня, мотивации к здоровому и безопасному образу жизни специалистов отрасли образования;

- развитие социального партнерства института с образовательными организациями, научными, медицинскими организациями, организациями культуры, физкультурно-спортивными организациями, профессиональными сообществами;

- обеспечение чёткой регламентации полномочий и ответственности работников на всех уровнях управления, а также развитие корпоративной культуры, создание атмосферы доверия и благожелательности в институте;

- создание системы постоянного профессионального обучения в области менеджмента качества для всех сотрудников института;

- развитие информационно-технического обеспечения образовательного процесса и научной деятельности;

- вовлечение преподавателей, сотрудников, слушателей в оценивание качества образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности в институте.

Руководство Института берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, уделяя первоочередное внимание вопросам качества научно-исследовательской, образовательной, инновационной деятельности, обязуется обеспечивать своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своей компетентности за качество выполняемой работы, определенной должностной инструкцией.

В условиях постоянно изменяющихся внешних факторов Политика может подвергаться анализу и корректировке.