

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ОГБУ ДПО КИРО)**

Принято
решением Ученого совета
ОГБОУ ДПО КИРО
протокол № 6 от 24 декабря 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОГБУ ДПО КИРО
Г. Н. Подналимova
2016 г.

**Положение
о стажерской практике слушателей курсов повышения квалификации и
профессиональной переподготовки Областного государственного
бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Курский институт развития образования»**

Курск 2016 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о стажерской практике слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499) и Уставом ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» (далее – институт)

1.2. Стажерская практика (далее – стажировка) слушателей курсов повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки является обязательным разделом учебного плана повышения квалификации.

1.3. Стажировка направлена на реализацию практической части программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки по конкретному направлению инновационной деятельности.

1.4. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется институтом с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержания дополнительных профессиональных программ.

1.5. Стажировка создаёт условия для проектирования слушателями на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации.

1.6. Стажировка направлена на реализацию следующих задач: распространение инновационного опыта образовательных организаций, повышение профессиональной компетенции стажёра через деятельностное освоение отдельных направлений модернизации образования.

1.7. Сроки стажировки определяются институтом, самостоятельно исходя из целей обучения и определяются учебными планами и программами курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Продолжительность стажировки устанавливается исходя из ее целей по согласованию с руководителем стажировочной площадки и может составлять для программ повышения квалификации $1/3$ – $1/4$ учебного времени, отведенного на реализацию учебного плана. Продолжительность стажировки по программам профессиональной переподготовки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

1.8. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

1.9. Стажировка осуществляется в соответствии с программой стажировки. Программа отражает цели, задачи, содержание, объем работы, место проведения стажерской практики, формы отчетности.

1.10. Кафедрой могут разрабатываться методические рекомендации по проведению стажировки слушателей.

1.11. По результатам прохождения стажировки слушателю может выдаваться документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

II. Организация стажировки

2.1. Стажировка должна создавать условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

2.2. Организация стажировки на всех этапах обеспечивает формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки; изучение опыта лучших учителей, приобретение профессиональных и организаторских навыков для выполнения должностных обязанностей.

2.3. Стажировка может проводиться в режиме непрерывного цикла и чередованием с теоретическими занятиями.

2.4. Стажировка может проводиться в следующих формах: групповая стажировка и индивидуальная стажировка.

2.5. К организационно-методическому обеспечению стажировки относятся:

- программа стажировки;
- индивидуальный план работы на стажировочной площадке;
- методические пособия по организации стажировки.

2.5. Основным документом по организации и проведению стажировки является программа.

2.6. Программа стажировки должна предусматривать:

- назначение стажировки, ее место в системе подготовки слушателей;
- цели и задачи практики;
- структуру и содержание;
- сроки выполнения слушателями общих и индивидуальных заданий;
- порядок и сроки подготовки и защиты слушателями отчетов по стажировке;

- форму аттестации по стажировке;
- используемую литературу.

2.7. Руководство стажировкой осуществляет научный консультант слушателя. Слушателем оформляется индивидуальный план работы на стажировочной площадке.

2.8. Стажировка слушателей оценивается по результатам отчетов, составляемых ими в соответствии с утвержденной программой. Отчет о прохождении стажировки должен включать описание проделанной слушателем работы. При оценке итогов работы слушателя принимается во внимание заключение руководителя стажировочной площадки.

2.9. Слушатели, не выполнившие программы стажировок по уважительной причине, направляются на практику вторично в свободное от учебы время или проходят практику в индивидуальном порядке.

Слушатели, не выполнившие программы стажировок без уважительной причины, могут быть отчислены из института в порядке, предусмотренном Уставом.

2.11. Объем учебной нагрузки преподавателей, курирующих организацию стажировки, рассчитывается на основании учебного плана в соответствии с Нормами времени для расчета объема учебной работы и основных видах учебно-методической, научно-методической и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом института.