

Утверждено

постановлением Коллегии комитета образования и науки Курской области
(протокол №1 от «29» марта 2011 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировочной площадке

1. Общие положения.

1.1. Стажировочная площадка создается на базе образовательного учреждения, осуществляющего взаимодействие с КИНПО (ПК иПП) СОО в форме социального партнерства на основе договора о совместной деятельности. Деятельность стажировочной площадки способствует повышению открытости образования, профессиональному участию в формировании и реализации образовательной политики региона, развитию инноваций в образовании, распространению в системе образования педагогического опыта. На базе стажировочной площадки реализуется практическая часть программы повышения квалификации работников системы образования Курской области по конкретному направлению инновационной деятельности.

1.2. Статус стажировочной площадки присваивается образовательному учреждению, победившему в конкурсе общеобразовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы в рамках ПНПО, или имеющему опыт работы по приоритетным направлениям инновационной деятельности.

1.3. Статус стажировочной площадки устанавливается на основании заключения Ученого совета КИНПО(ПКиПП)СОО приказом комитета образования и науки Курской области.

1.4. Перечень стажировочных площадок по представлению КИНПО(ПКиПП)СОО утверждается приказом комитета образования и науки Курской области.

1.5. Образовательное учреждение, получившее статус стажировочной площадки, в своей деятельности руководствуется Законом РФ «Об образовании», Типовым Положением об образовательном учреждении, настоящим Положением и региональными нормативно- правовыми актами, регламентирующими инновационную и экспериментальную деятельность.

1.6. Статус стажировочной площадки не изменяет тип и вид образовательного учреждения.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки.

2.1 Стажировочная площадка создается для реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Курской области по конкретному направлению инновационной деятельности, системного распространения педагогического опыта.

2.2. Целью деятельности стажировочной площадки является повышение квалификации работников образования на основе компетентностно-деятельностного подхода.

2.3. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- формирование профессиональной компетентности (качество действий работника, обеспечивающих эффективное решение профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач, возникающих в реальных ситуациях педагогической деятельности);

- формирование информационной компетентности (качество действий работника, обеспечивающих эффективный поиск и структурирование информации);

- формирование коммуникативной компетентности (качество действий работника, обеспечивающих эффективное взаимодействие всех участников образовательного процесса);

- формирование правовой компетентности (качество действий работника, обеспечивающих эффективное использование в профессиональной деятельности законодательных и иных нормативных правовых документов для решения соответствующих профессиональных задач).

3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки Курского института непрерывного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) специалистов отрасли образования.

3.1. Заявка на присвоение статуса стажировочной площадки подается в научно-методическое управление КИНПО (ПК и ПП) СОО в письменной форме. Заявка должна содержать название образовательного учреждения, его адрес, телефон, e-mail, тему актуального педагогического опыта, имеющегося в образовательном учреждении, а также данные о лицах, ответственных за деятельность стажировочной площадки от образовательного учреждения, другие документы по усмотрению заявителя.

3.2. Присвоение образовательному учреждению статуса стажировочной площадки осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением. На основании приказа комитета образования и науки Курской области, утверждающего перечень стажировочных площадок КИНПО(ПКиПП)СОО, заключается договор между институтом и образовательным учреждением, на базе которого будет функционировать стажировочная площадка.

3.3. Статус стажировочной площадки КИНПО(ПКиПП)СОО предоставляется образовательному учреждению на срок до 3-х лет.

3.4. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:

3.4.1. Наличие положительного опыта разработки программ развития и инновационных проектов в определенной области деятельности.

3.4.2. Включенность в профессиональные сообщества различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.4.3. Активное и результативное участие в реализации проектов различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.4.4. Наличие положительного опыта работы в инновационной образовательной инфраструктуре области.

3.4.5. Наличие учителей - победителей ПНПО.

3.5. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает КИНПО(ПКиПП)СОО в следующих случаях:

- невыполнения договорных обязательств;
- невыполнения плана работы на текущий учебный год;
- фактического отказа от участия в реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Курской области.

4. Организация деятельности стажировочной площадки.

4.1. Стажировочные площадки реализуют обучение в рамках модулей программ повышения квалификации, на основе которых составляется план работы стажировочной площадки по конкретному направлению инновационной деятельности и корректируется в соответствии с приоритетными направлениями развития образования Курской области.

4.2. На базе стажировочные площадки могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования Курской области:

- практические занятия по программам повышения квалификации работников системы образования Курской области на основе образовательной программы дополнительного профессионального образования по направлениям инновационной деятельности согласно плану работы КИНПО(ПКиПП)СОО на учебный год;
- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности как самостоятельный вид обучения;
- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки.

5. Права и обязанности стажировочной площадки.

5.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны сотрудников КИНПО(ПКиПП)СОО;
- участие в научно-практических конференциях на базе КИНПО(ПКиПП)СОО и других учреждений профессионального образования;
- издание материалов по инновационным направлениям образовательной программы дополнительного профессионального образования;
- при проведении процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений, являющихся стажировочными площадками, анализ их деятельности учитывается при проведении не менее трех стажировок и приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений по проблемам управления образовательным учреждением на конференциях, семинарах;
- при проведении процедуры аттестации учителей, руководящих стажировкой, учитывается проведение не менее трех индивидуальных или групповых стажировок, что приравнивается к предоставлению информации о серии не менее трех выступлений на заседаниях учебно-методических объединений, семинарах, и предоставлению информации о проведенных не менее трех открытых мероприятий на областном уровне.

Стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия договора;

- предоставлять отчет в учебную часть КИНПО(ПКиПП)СОО о деятельности стажировочной площадки к 30 апреля текущего года.